

N. PRA/31450/2023/CKRAUTO

CROTONE, 07/09/2023

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI CATANZARO CROTONE E VIBO VALENTIA
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:
TERRE JONICHE LIBERA TERRA-COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 03287490795
DEL REGISTRO IMPRESE DI CATANZARO CROTONE E VIBO VALENTIA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: KR-176363

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2022

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 24/08/2023 DATA PROTOCOLLO: 24/08/2023

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: ZZZDNC85L18D122Y-ZIZZA DOMENICO-A.PANCARI

Estremi di firma digitale

N. PRA/31450/2023/CKRAUTO

CROTONE, 07/09/2023

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,30**	24/08/2023 17:42:27

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,30**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,30**	

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 24/08/2023 17:42:27

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 07/09/2023 10:09:07

Bilancio Sociale TERRE JONICHE - LIBERA TERRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Obiettivo del Bilancio Sociale è quello di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni sugli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte della cooperativa ed al contempo definire delle strategie da attuare in campo sociale e ambientale per il raggiungimento degli obiettivi a favore della collettività in generale.

La lettera del Presidente

Sin dalla propria costituzione, la Cooperativa Terre Joniche - Libera Terra, in una logica di lungo periodo e nel dare il proprio contributo verso un'economia sostenibile, ha messo da subito le persone, la loro salute e sicurezza al centro della propria modalità di lavorare. Ha agito in maniera etica sia nelle proprie scelte che nei confronti di tutti gli interlocutori, rendendo al contempo sempre più attrattive le proprie strutture in una logica di collaborazione nei confronti di tutti gli stakeholders, anche nei contesti locali in cui opera. E con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente questa consapevolezza, che bisogna continuare ad operare.

Nota metodologica

Il primo obiettivo che ci poniamo pertanto è quello di una buona redazione di bilancio sociale, quale mezzo di valutazione delle nostre performance, in particolare attraverso la misurazione di:

- rispetto dei principi cooperativistici
- vantaggi dei soci
- utilità sociale e impegno per la collettività
- comportamenti socio-ambientali responsabili

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Terre Joniche - Libera Terra Soc. Coop. Soc.

Partita IVA

03287490795

Codice Fiscale

03287490795

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Sociale, Agroalimentare

Anno Costituzione

2013

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Confcooperative

Associazione di rappresentanza: Altro

ConSORZI

Reti

LIBERA. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie.

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

v) Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata

Descrizione attività svolta

La cooperativa ha per oggetto l'esecuzione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso la conduzione di fondi agricoli ed altri beni confiscati alla criminalità organizzata mediante l'attività di agricoltura biologica, nonché lo svolgimento, in generale, di tutte le attività connesse all'agricoltura come quelle di agriturismo e fattoria didattica. Inoltre, la cooperativa, svolge un ruolo sociale e culturale attraverso attività realizzate in collaborazione con gli enti pubblici, le associazioni di volontariato locali, l'associazione Libera con i suoi coordinamenti territoriali, rivolte a scuole e giovani provenienti da tutte le regioni italiane.

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa realizza attività agricole con metodo biologico, un'autentica sfida che vede i soci impegnati, in un contesto molto difficile dal punto di vista sociale ed economico. L'obiettivo del loro lavoro consta nel creare una reale alternativa in discontinuità col sistema mafioso dal punto di vista economico e sociale, valorizzando i beni confiscati presenti sul territorio producendo materie prime di assoluta qualità.

Regioni

Calabria

Province

Crotone

Sede Legale

Indirizzo

S.P. 48 Contrada Cardinale

C.A.P.

88841

Regione

Calabria

Provincia

Crotone

Comune

Isola di Capo Rizzuto

Telefono

3286883046

Fax

non esistente

Email

terrejoniche.liberaterra@gmail.com

Sito Web

non esistente

Sede Operativa

Indirizzo

Indirizzo S.P. 48 Contrada Cardinale

C.A.P.

88841

Regione

Calabria

Provincia

Crotone

Comune

Isola di Capo Rizzuto

Telefono

3286883046

Fax

non esistente

Email

terrejoniche.liberaterra@gmail.com

Sito Internet

non esistente

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa sociale Terre Joniche, nata nel 2013 dal progetto Libera Terra Crotone promosso da Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie, gestisce terreni confiscati alla 'ndrangheta nei Comuni di Isola di Capo Rizzuto e Cirò, attraverso attività di agricoltura biologica le cui produzioni sono inserite nel circuito dei prodotti a marchio Libera Terra. Nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 8 novembre 1991, n. 381 .

Oltre che l'esercizio delle attività agricole la cooperativa ha avviato percorsi di turismo responsabile; La struttura ricettiva è stata realizzata in una villa confiscata alla 'ndrangheta, ubicata nel centro aziendale Terre Joniche, posizionata in aperta campagna a pochi chilometri dal centro abitato di Isola di Capo Rizzuto, a soli 3 km dalla spiaggia di Le Cannella.

Inoltre Terre Joniche porta avanti l'impegno sociale di promozione della cultura della legalità, attraverso organizzazioni di piccoli eventi, incontri con le scuole e più in generale con la comunità locale attraverso progetti di animazione territoriale e con la collaborazione del coordinamento provinciale dell'associazione Libera e delle altre realtà del territorio che si occupano di temi affini e si impegnano nella promozione di un cambiamento sociale in direzione della responsabilità civile e dello sviluppo sano e sostenibile del territorio.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Terre Joniche - Libera Terra aderisce al consorzio Libera Terra Mediterraneo, la cui mission è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa attraverso la creazione di aziende cooperative autonome e durature, in grado di dare lavoro, creare indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato.

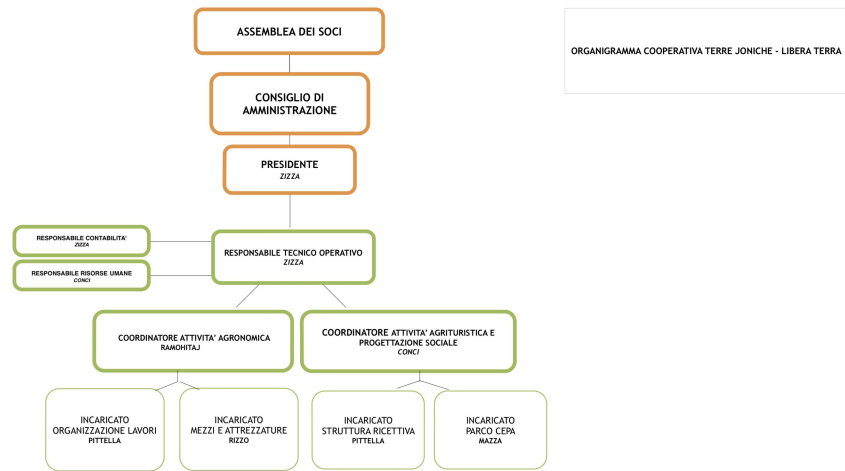
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è governata dal Consiglio di Amministrazione, eletto dall'Assemblea dei Soci, tramite organigramma e mansionario che ne definiscono la struttura organizzativa e gestionale della cooperativa.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Responsabilità e composizione del sistema di governo

ASSEMBLEA DEI SOCI: l'assemblea dei soci delibera in merito a quanto stabilito dallo Statuto, ed in particolare per l'approvazione del bilancio consuntivo, la nomina e revoca degli amministratori e dell'organo di controllo.

ORGANO AMMINISTRATIVO: è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa; valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa. Esamina i piani strategici, industriali e finanziari e valuta il generale andamento della gestione. Sovrintende alla realizzazione degli obiettivi generali della Cooperativa, curando la realizzazione dei piani di azione e l'esecuzione degli stessi.

ORGANO DI CONTROLLO: Sindaco Unico quale organo di controllo che vigili sul regolare svolgimento dell'amministrazione e garantisca una corretta gestione d'impresa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Domenico Zizza	Presidente	24-07-2020	3 anni
Raffaella Conci	Vice presidente	24-07-2020	3 anni
Giulia Casarini	Amministratore	24-07-2020	3 anni

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Domenico Zizza

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

2

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Maschi

1

Totale Maschi

%33.33

Femmine

2

Totale Femmine

%66.67

fino a 40 anni

3

Totale fino a 40 anni

%100.00

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Nazionalità Europea (non italiana)

3

Nazionalità Europea (non italiana)

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa ha sempre dato molta importanza alla vita associativa e considerato fondamentale la partecipazione diretta dei soci alla gestione della stessa. Pertanto si ritiene che l'assemblea dei soci, possa e debba essere un momento di condivisione necessario al raggiungimento di tale obiettivo. Nel corso degli anni, ed in particolare da quest'anno, si è lavorato sul maggior coinvolgimento nelle assemblee anche dei dipendenti e collaboratori esterni.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
29-06-2022	5	0	%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

-Soci lavoratori: rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa. E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, "nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato".

-Lavoratori non soci: che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali"; nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

-Fornitori: che mettono a disposizione delle Cooperativa i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali.

-Istituzioni locali: quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d'uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l'Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.

-Comunità locale: intesa come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo.

-Consumatori: cittadini, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto.

-Movimento cooperativo: in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei cooperatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.

-Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie: la Cooperativa si ispira ai principi dell'associazione "Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie", tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale.

-Agenzia Cooperare con Libera Terra che consolida e supporta lo sviluppo economico-imprenditoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l'ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra.

Consorzio Libera Terra Mediterraneo: costituito da 9 cooperative che gestiscono beni confiscati nel sud Italia, ha come obiettivo quello di valorizzare le materie prime prodotte dalle cooperative, tramite la trasformazione e commercializzazione dei prodotti con il marchio unico di Libera Terra. Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.

Immagine

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

-Soci lavoratori: rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa. E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, "nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato".

-Lavoratori non soci: che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali"; nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

-Fornitori: che mettono a disposizione della Cooperativa i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali.

-Istituzioni locali: quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d'uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l'Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.

-Comunità locale: intesa come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo.

-Consumatori: cittadini, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto.

-Movimento cooperativo: in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei operatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.

-Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie: la Cooperativa si ispira ai principi dell'associazione "Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie", tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale.

-Agenzia Cooperare con Libera Terra che consolida e supporta lo sviluppo economico-impresitoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l'ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra.

Consorzio Libera Terra Mediterraneo: costituito da 9 cooperative che gestiscono beni confiscati nel sud Italia, ha come obiettivo quello di valorizzare le materie prime prodotte dalle cooperative, tramite la trasformazione e commercializzazione dei prodotti con il marchio unico di Libera Terra.

Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari

5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori

5

Soci svantaggiati

1

Soci persone giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	3	%60	
	Femmine	2	%40	
				Totale 5.00

Età	fino a 40 anni	2	%40.00	
	Dai 41 ai 60 anni	2	%40.00	
	Oltre 60 anni	1	%20.00	
				Totale 5.00

Nazionalità	Nazionalità italiana	4	%80.00	
	Nazionalità Extraeuropea	1	%20.00	
				Totale 5.00

Studi	Laurea	3	%60.00	
	Scuola media superiore	2	%40.00	
				Totale 5.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0		% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
1	0	1.00	Maschi	Femmine
			% 100.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	0	1
%0.00	%0.00	%100.00

Totale
1.00

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
1	0	0
%100.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	1	0	0
%0.00	%0.00	%100.00	%0.00	%0.00

Totale
1.00

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	1	0	0
%0.00	%100.00	%0.00	%0.00
Totale			
1.00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative e Consorzi Agricoli in maniera conforme alla legge e ai CCNL stipulati dalle associazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il numero totale dei dipendenti è diminuito di una unità rispetto all'anno precedente, e aumentato di quattro unità rispetto al 2019. Ai sensi dell'art.4, L. 381/1991, il 33,33% dei lavoratori della cooperativa alla data del 31.12.2022 è costituito da persone svantaggiate. Inoltre, nel calcolare tale rapporto anche rispetto alle ore lavorate, si precisa che:

- nel 2018 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.886 rispetto alle 8.531 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 33,82%.
- nel 2019 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.652 rispetto alle 7.196 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 36,85%.
- nel 2020 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 3.023 rispetto alle 6.323 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 47,81%.
- nel 2021 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.874 rispetto alle 8.711 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 32,99%.
- nel 2022 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.385 rispetto alle 9.036 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 26,40%.

Pertanto, il rapporto richiesto dalla L. 381/1991 è rispettato dal punto di vista numerico dei soggetti impiegati, mentre per il totale delle ore svolte nel 2022 si è avuto una diminuzione rispetto agli anni precedenti. Questo poiché nel 2022 si è iniziato un nuovo rapporto di collaborazione con un soggetto svantaggiato, che si è concluso con l'assunzione a partire da Novembre 2022, e pertanto non inserito nel conteggio nei mesi precedenti.

Welfare aziendale

Numero Occupati

12

N. occupati svantaggiati

3

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi

3

occupati soci femmine

2

Totale

5.00

occupati non soci maschi

6

occupati non soci femmine

1

Totale
7.00

occupati soci fino ai 40 anni 2	occupati soci da 41 a 60 anni 2	occupati soci oltre 60 anni 1
---------------------------------------	------------------------------------	----------------------------------

Totale
5.00

occupati NON soci fino ai 40 anni 6	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 1	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
---	---	--

Totale
7.00

Occupati soci con Laurea 3	Occupati soci con Scuola media superiore 2	Occupati soci con Scuola media inferiore 0
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	

Totale
5.00

Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 1	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 2
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 4	

Totale
7.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana 4	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 1
---	--	--

Totale
5.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 3	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 4
---	--	--

Totale
7.00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati	Volontari Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati	Volontari NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati	Tirocinanti NON Svantaggiati
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine		
1	0		
			Totale
			1.00
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine		
2	0		
			Totale
			2.00
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni	
2	0	1	
%66.67	%0.00	%33.33	
Totale			
3.00			
Laurea	%0.00		
0			
Scuola media superiore	%33.33		
1			
Scuola media inferiore	%66.67		
2			
Scuola elementare	%0.00		
0			
Nessun titolo	%0.00		
0			
			Totale
			3.00
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
3	0	0	

%100.00

%0.00

%0.00

Totale

3.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio

0

Detenuti ed ex detenuti Contratto

0

Detenuti ed ex detenuti Altro

0

Totale

Disabili fisici Tirocinio

0

Disabili fisici Contratto

2

Disabili fisici Altro

0

Totale

2.00

Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio

0

Disabili, psichici e sensoriali Contratto

0

Disabili, psichici e sensoriali Altro

0

Minori (fino a 18 anni) Tirocinio

0

Minori (fino a 18 anni) Contratto

1

Minori (fino a 18 anni) Altro

0

Totale

1.00

Pazienti psichiatrici Tirocinio

0

Pazienti psichiatrici Contratto

0

Pazienti psichiatrici Altro

0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio

0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto

0

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro

0

Totale

3.00

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 3	% 25.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 9	% 75.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 0	% 0.00
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 0	% 0.00
Totale 12.00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 12356.18	Retribuzione annua lorda massima 25014.34	Rapporto 2.02
---	--	------------------

Nominativo Domenico Zizza- Raffaella Conci- Giulia Casarini	Tipologia compensi	Importo 0
---	------------------------------	---------------------

Dirigenti

Nominativo Sindaco unico: Lorella Piazzi	Tipologia compensi	Importo 1000
--	------------------------------	------------------------

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
2	1	12
		Rapporto % turnover %25

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per la Cooperativa risulta importante un percorso di formazione sul tema sociale e formazione tecnica. Per quanto riguarda il tema sociale, si è preso parte a tutte le attività di formazione promosse dai vari stakeholder (Libera, Agenzia, Consorzio, ecc.). Per la formazione tecnica si procede con affiancamento del personale della cooperativa in azienda locali.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)
Agricoltura	Salute e sicurezza
n. ore di formazione	n. lavoratori formati
40	9

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione	Rapporto
40	9	4

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa oltre alle attività strettamente agricole, svolge anche un ruolo sociale e culturale attraverso attività realizzate in collaborazione con gli enti del terzo settore rivolte alla collettività.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

z) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Percorsi di inserimento lavorativo

di cui attivati nell'anno in corso	1
N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12	1

Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola

Coltivazioni	9	Crotone
	Numero Unità operative	
Altro	4	Crotone
Agriturismo	Numero Unità operative	

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa ha come obiettivo quello del miglioramento dell'offerta lavorativa, per i propri soci e dipendenti, oltre che naturalmente all'ampliamento della stessa. Al 31/12 conta 12 dipendenti.

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
12	13	10

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati (anno -1)	Media occupati (anno -2)
3	3	3

Rapporto con la collettività

Nel corso del 2022 si è proseguito con le attività di conoscenza, divulgazione e approfondimento sul tema beni confiscati.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2022 sono proseguiti i rapporti costruttivi instaurati negli anni con la Pubblica Amministrazione.

Impatti ambientali

La cooperativa ha sempre mostrato molta attenzione a quelli che sono i temi della tutela ambientale, realizzandola attraverso l'agricoltura biologica, l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili quali il fotovoltaico e cercando di preservare quanto più possibile il patrimonio ambientale in cui opera.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2022 si è chiuso con una perdita di bilancio di € 19.478 coperta interamente con le riserve della Cooperativa. Questa perdita è da ricondursi prevalentemente all'anno di scarica delle olive, che ciclicamente coinvolge questa attività, oltre alle difficoltà riscontrate in alcune colture come per il cece, oltre a quella ripetuta del finocchio. Nel 2022 sono riprese le attività sociali e ricettive, anche se ancora non al pieno delle loro potenzialità.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	€168.702,00
Attivo patrimoniale	€501.973,00
Patrimonio proprio	€182.161,00
Utile di esercizio	-€19.478,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione 289766	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) 348106	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) 288678
---	--	--

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	82241	% 28.38
Ricavi da aziende profit	54775	% 18.90
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	150643	% 51.99
Ricavi da persone fisiche	1823	% 0.63
Donazioni (compreso 5 per mille)	284	% 0.10
Totale 289'766.00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	42095
Totale	42'095.00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola

Coltivazioni 125257

Totali 125'257.00

Totali

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

L'attività sociale e di progettazione della Cooperativa ha visto una riprogrammazione nel corso dell'anno delle progettualità previste a causa dell'assenza della Responsabile delle Attività Sociali nei primi mesi dell'anno in quanto, in ottemperanza alla normativa vigente, impossibilitata a lavorare a causa del mancato possesso del green pass.

L'attività ha ripreso la programmazione prevista da maggio, in particolare con le scuole con testimonianze in presenza e online. Oltre, naturalmente, la disponibilità nei confronti delle scuole del territorio interessate ai percorsi offerti di visita guidata ai parchi e attività correlate. In particolare, nel mese di maggio fino a chiusura anno scolastico, gli istituti comprensivi di Isola Capo Rizzuto hanno fatto visita al parco della Cepa, tale esperienza educativa ha permesso di rafforzare il rapporto fra Terre Joniche e le scuole locali a beneficio dei principi e delle finalità sociali della cooperativa.

E' proseguito anche il supporto, attraverso testimonianze on-line, agli Istituti scolastici che, da varie regioni, hanno invitato Terre Joniche alla partecipazione nei progetti di Legalità e nella programmazione di Educazione Civica, nonché di laureandi interessati allo studio del progetto Libera Terra e al caso Terre Joniche.

Nella giornata del 22 maggio è stato organizzato a Cepa, con la collaborazione di alcune associazioni del territorio provinciale, un evento dedicato alla natura, alla cura di essa e della persona, in particolare con la realizzazione di un laboratorio per la produzione di saponi naturali e un'esposizione di bonsai come simbolo del cambiamento costante e del legame fra uomo e natura.

A maggio è stato inoltre avviata la collaborazione della cooperativa al progetto "Una rete per l'inclusione", promosso nelle Regioni Obiettivo 1 (Calabria, Campania, Puglia, Basilicata e Sicilia) dal Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità è finalizzato a promuovere l'inclusione socio-lavorativa di 200 minori e giovani adulti, di età compresa tra i 16 e i 25 anni, presi in carico dai Servizi della Giustizia Minorile e di Comunità, tramite l'attivazione di tirocini formativi; alcune aziende in tutto il territorio regionale hanno contribuito alla formazione di questi giovani ed alla prevenzione della loro recidiva. La nostra cooperativa, in particolare, ha concluso il progetto con l'assunzione del tirocinante, con molta soddisfazione in termini di risultati raggiunti.

A luglio la cooperativa Terre Joniche ha contribuito alla realizzazione dell'evento "La Mafia uccide il silenzio pure" durante il quale sono state consegnate all'Istituto "A. Lucifero" di Crotona le borse di studio in memoria di Arturo Caputo, il giovane di 16 anni, ucciso il 4 luglio del 1990 in una pizzeria di Strongoli Marina, mentre con un gruppo di amici assisteva alla partita Inghilterra - Germania.

"Idee e prassi per ripensare l'Antimafia" è stato invece il tema della tavola rotonda, alla quale la cooperativa ha partecipato rappresentata da Raffaella Conci, organizzata il 18 giugno dal progetto Pedagogia dell'Antimafia dell'Università della Calabria, dall'Istituto Ciliberto di Crotona e dall'associazione Libera presso il bene confiscato Parco della Cepa. L'obiettivo della discussione è stato un confronto fra idee e prassi attive nell'antimafia sociale del Paese per elaborare una comune strategia educativa di contrasto alla cultura mafiosa e al potere criminale.

Sono ripresi poi, durante l'estate, i campi residenziali di impegno e formazione Estate Liberi!, realizzati in collaborazione con

l'associazione Libera, associazioni, nomi e numeri contro le mafie, con l'obiettivo di educare i giovani alla cittadinanza attiva e dotarli degli strumenti di conoscenza e contrasto sociale a illegalità, mafie e corruzione. Nel corso dell'estate 2022 sono stati realizzati n.9 campi di durata settimanale con una presenza complessiva di circa 130 partecipanti fra giovani e adulti. Da segnalare inoltre la collaborazione con la cooperativa Cadiati di Bologna che ha voluto avviare i primi campi per i figli dei propri dipendenti rafforzando la cooperazione con Terre Joniche e lo scambio di buone prassi.

Fra gli iscritti ai campi estivi anche minori indicati dal Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità per la realizzazione di progetti M.a.P. (Programma per sospensione del procedimento con messa alla prova). Con l'attivazione di accordi diretti con l'U.S.S.M. (Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni) di Catanzaro, sono stati accolti anche giovani del territorio Calabrese con l'obiettivo in particolare, di favorire esperienze e avviare percorsi di emancipazione dai contesti socio/culturali di provenienza. Tale risultato positivo è da considerarsi rilevante, dato il contesto territoriale, che purtroppo si caratterizza per una bassa partecipazione generale dei giovani calabresi ai Campi di Impegno e Formazione e, nel caso specifico dei progetti M.a.P., la difficoltà, segnalata dagli assistenti sociali, di disponibilità all'inclusione dei destinatari delle suddette misure. E' proseguito inoltre nel corso dell'anno il progetto Giano, percorso di consulenza e formazione avviato con Legacoop Calabria e il Forum Terzo Settore Calabria per la realizzazione di azioni di accompagnamento ed empowerment in favore di enti gestori di beni confiscati.

A settembre, il Parco della Cepa ha ospitato una tappa di IT.A.CÀ, festival del turismo responsabile, che invita a scoprire luoghi e culture in maniera responsabile e inclusiva per lanciare un'idea di turismo più etico e rispettoso dell'ambiente e di chi ci vive. Il 20 settembre si è svolta la prima edizione del Premio al merito "Dodò Gabriele" con l'obiettivo di celebrare la memoria di Dodò attraverso un attestato, conferito dall'Associazione a lui dedicata, ad imprenditori che si sono distinti per essersi coraggiosamente opposti alle richieste estorsive delle mafie e alle loro minacce ed intimidazioni. A ricevere il premio sono stati gli imprenditori: Gaetano Saffioti, Tiberio Bentivoglio ed Enza Falsone, Rocco Mangiardi; premiata anche la Cooperativa Terre Joniche: "Oltre a restituire spazio alla legalità in un contesto delicato di terreni e possedimenti confiscati alla mafia, insegna la cura per l'ambiente, dedica alla memoria di chi è scomparso il suo giardino, accoglie giovani da tutta Italia. Formata da giovani che hanno compiuto una chiara scelta di vita, la cooperativa Terre Joniche - Libera Terra promuove l'imprenditoria sana, il rispetto, l'amore e attraverso l'impegno è un grande esempio di Restanza."

Nei mesi di ottobre e novembre sono stati avviati, in collaborazione con la coop Palma Nana di Palermo, i primi campi scuola presso l'agriturismo Terre Joniche con un ampliamento delle opportunità di crescita del comparto ricettivo secondo i criteri del turismo che si accompagna ad attività educative ed esempi virtuosi. E' stato completato inoltre l'allestimento della struttura ricettiva e, attraverso l'iniziativa della Camera di Commercio di Crotona "Bando voucher turismo-Anno 2022", è stata ideata ed avviata una strategia di comunicazione e commercializzazione della struttura ricettiva Terre Joniche-Libera Terra in particolare con ideazione e creazione di un sito vetrina, al fine di valorizzare, sviluppare e promuovere il settore turistico.

Infine, a chiusura dell'anno, è stato siglato con il liceo statale Gravina di Crotona la convenzione per la realizzazione di percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO), da realizzarsi per l'anno scolastico 2022/2023.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione	Tipologia Attività
Pubblica amministrazione	Partnership Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità	Progetto “Una rete per l’inclusione” finalizzato a promuovere l’inclusione socio-lavorativa di minori e giovani adulti, di età compresa tra i 16 e i 25 anni, presi in carico dai Servizi della Giustizia Minorile e di Comunità, tramite l’attivazione di tirocini formativi. La Cooperativa ha concluso il progetto con l’assunzione del tirocinante, con molta soddisfazione in termini di risultati raggiunti.
Tipologia Partner Università	Partnership Università della Calabria e Istituto Ciliberto di Crotone	All’interno del progetto Pedagogia dell’Antimafia dell’Università della Calabria: “Idee e prassi per ripensare l’Antimafia” è stato il tema della tavola rotonda, alla quale la cooperativa ha partecipato rappresentata da Raffaella Conci. L’obiettivo della discussione è stato un confronto fra idee e prassi attive nell’antimafia sociale del Paese per elaborare una comune strategia educativa di contrasto alla cultura mafiosa e al potere criminale.
Tipologia Partner Associazioni no profit	Partnership Libera, associazioni, nomi e numeri contro le mafie	Realizzazione campi residenziali di impegno e formazione “E!state Liberi!” con l’obiettivo di educare i giovani alla cittadinanza attiva e dotarli degli strumenti di conoscenza e contrasto sociale a illegalità, mafie e corruzione. Nel corso dell’estate 2022 sono stati realizzati n.9 campi di durata settimanale con una presenza complessiva di circa 130 partecipanti fra giovani e adulti. Da segnalare inoltre la collaborazione con la cooperativa Cadiati di Bologna che ha voluto avviare i primi campi per i figli dei propri dipendenti rafforzando la cooperazione con Terre Joniche e la scambio di buone prassi.
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Partnership Legacoop Calabria e Forum Terzo Settore Calabria	Prosecuzione progetto Giano percorso di consulenza e formazione per la realizzazione di azioni di accompagnamento ed empowerment in favore di enti gestori di beni confiscati.
Tipologia Partner Altro	Partnership IT.A.CÀ	Il bene confiscato “Parco della Cepa” ha ospitato una tappa di IT.A.CÀ, festival del turismo responsabile, che invita a scoprire luoghi e culture in maniera responsabile e inclusiva per lanciare un’idea di turismo più etico e rispettoso dell’ambiente e di chi ci vive.
Tipologia Partner Cooperative	Partnership Palma Nana	Sono stati avviati, in collaborazione con la coop Palma Nana di Palermo, i primi campi scuola presso l’agriturismo Terre Joniche con un ampliamento delle opportunità di crescita del comparto ricettivo secondo i criteri del turismo che si accompagna ad attività educative ed esempi virtuosi. virtuosi

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

- **Soci lavoratori:** rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa; E’ nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, “nel fornire beni o servizi od occasioni di lavoro direttamente ai membri dell’organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato”
- **Lavoratori non soci** che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 “Disciplina delle

cooperative sociali”; Nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità, la promozione umana e l’integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

- **Fornitori**, che mettono a disposizione delle Cooperative i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali;
- **Istituzioni locali** quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d’uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l’Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.
- **Comunità locale**, intesa come l’insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo;
- **Consumatori – cittadini**, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto;
- **Movimento cooperativo** in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei cooperatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.
- **Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie**: la Cooperativa si ispira ai principi dell’associazione “Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie”, tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale. Il percorso che ha portato alla nascita della cooperativa è iniziato nel gennaio 2008 quando l’Associazione Libera è stata chiamata a prendere parte al protocollo “Restitutio” promosso dalla Prefettura di Crotone, l’Associazione ha quindi proposto alle istituzioni un progetto con l’obiettivo di favorire la costituzione di una cooperativa sociale attraverso un bando pubblico alla quale assegnare i terreni confiscati. A seguito della sua costituzione la cooperativa ha deciso di aderire all’associazione.
- **Agenzia Cooperare con Libera Terra** che consolida e supporta lo sviluppo economico-imprenditoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l’ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra
- **Altre cooperative Libera Terra**: la mission di Libera Terra è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa attraverso la creazione di aziende cooperative autonome e durature, in grado di dare lavoro, creare indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato
- **Consorzio Libera Terra Mediterraneo**: Terre Joniche - Libera Terra aderisce al consorzio Libera Terra Mediterraneo, la cooperativa produce cereali e legumi secondo un piano agronomico annuale condiviso con le altre cooperative aderenti al consorzio, la materia prima prodotta è a quest’ultimo conferita e da esso trasformata e commercializzata con il marchio unico di “LiberaTerra”. Ciascuna cooperativa aderisce ad un disciplinare che regola insieme ai “contenuti etici” del prodotto le sue caratteristiche qualitative. Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.
- **Soggetti finanziatori e fondazioni**: supporto allo start - up delle imprese

Destinatari del bilancio sociale sono tutti gli stakeholder al fine di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni sugli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte della cooperativa e al contempo definire delle strategie da attuare in campo sociale e ambientale per il raggiungimento degli obiettivi a favore della collettività in generale.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Fin dall’approvazione della legge 109/96 il movimento cooperativo ha messo a disposizione competenze e strutture a supporto di questa nuova esperienza di imprese impegnate a gestire beni confiscati attraverso il recupero sociale e produttivo

dei beni liberati dalle mafie che vengono acquisiti nel patrimonio dello stato e possono così essere "restituiti" alla società civile creando, secondo il progetto Libera Terra, imprese sociali capaci di ridistribuire ricchezza e creare un indotto occupazionale basato sui principi di legalità e sostenibilità. La gestione dei beni confiscati, che restano di proprietà pubblica, in forma cooperativistica consente di attivare questa collaborazione pubblico-privata e realizzare il recupero di questi spazi nell'interesse collettivo.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La mission del progetto **Libera Terra** è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa, questo ambizioso obiettivo si raggiunge attraverso le singole cooperative che, ciascuna sul proprio territorio, opera non solo per offrire lavoro ma anche per creare un indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso e dei modelli sociali alternativi fondati sull'educazione alla legalità. Affinchè ciò si realizzi è necessario costruire delle sinergie con gli altri attori istituzionali, economici e sociali del territorio per favorire lo sviluppo di comunità attive e solidali. La rendicontazione sociale è lo strumento che ci consente di comunicare in modo trasparente con tutti gli stakeholder e poichè i territori in cui si opera sono spesso territori difficili e per certi aspetti diffidenti poter offrire informazioni rispetto alla realizzazione dell propria finalità diventa essenziale per il raggiungimento della propria missione.

Obiettivo

Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Indicatori di performance

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Rendicontare e comunicare in modo chiaro i risultati sociali raggiunti dalla cooperativa nel corso dell'anno attraverso l'individuazione di criteri di misurazione delle performance.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Crescita dell'occupazione, diversificazione dei servizi.

Obiettivo

Diversificazione dei servizi offerti

Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Avvio di un'offerta turistica basata sui principi di giustizia sociale ed economica: è stato completato l'allestimento della struttura ricettiva e, attraverso l'iniziativa della Camera di Commercio di Crotona "Bando voucher turismo-Anno 2022", è stata ideata ed avviata una strategia di comunicazione e commercializzazione della struttura ricettiva Terre Joniche-Libera Terra in particolare con ideazione e creazione di un sito vetrina, al fine di valorizzare, sviluppare e promuovere il settore turistico.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

Verbale n. 22 di Assemblea soci Cooperativa Sociale "Terre Joniche" del 25/07/2023.

Oggi 25 Luglio alle ore 15:00 presso gli uffici sociali siti in Isola di Capo Rizzuto (KR), via S.P.48, località Cardinale si è riunita in seconda convocazione l'assemblea dei soci della cooperativa Sociale "Terre Joniche - Libera Terra" per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Esame ed approvazione della bozza di Bilancio dell'esercizio e del Bilancio Sociale al 31/12/2022;
- 2) Relazione del Sindaco Unico ai soci.
- 3) Presentazione della Bozza di Regolamento disciplinante i rapporti tra socio sovventore e Cooperativa e relativa delibera;
- 4) Attivazione di un Fondo per il potenziamento aziendale ai sensi dell'art. 4, comma 1, L.31 gennaio 1992, n. 59;
- 5) Emissione di n. 40 azioni di sovvenzione del valore di € 500,00 (cinquecento,00) ciascuna;
- 6) Nomina del Consiglio di Amministrazione;
- 7) Nomina organo di controllo;
- 8) Varie ed eventuali.

Constatata la regolarità della convocazione con la presenza di cinque soci, per un numero totale di voti pari a 5 sul totale di voti pari a 5 spettanti ai soci lavoratori; Il presidente Domenico Zizza dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilita a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno chiamando il socio Pittella Francesco a fungere da segretario.

Presente, inoltre, la lavoratrice Giuseppina Riillo e, in rappresentanza di Libera Crotone, Umberto Ferrari. In videoconferenza: Fatma Pizzirani e Giulia Casarini per la cooperativa Cadiai, il Sindaco Unico Lorella Piazzi, Cristian fossi per l'Agenzia Cooperare con Libera Terra ed Alessandro Alacevich come tutor.

Il Presidente chiarisce ai partecipanti in assemblea che la richiesta di proroga di 180 giorni è stata necessaria per far fronte a necessità di valutazione di alcune voci di bilancio, in particolare alla definizione dei saldi 2022 forniti dal Consorzio LTM.

Il Presidente pone in discussione il punto 1) Esame ed approvazione della bozza di Bilancio dell'esercizio e del Bilancio Sociale al 31/12/2022;

Si apre l'assemblea con la lettura della bozza di bilancio proposta dal Consiglio di Amministrazione e ci si sofferma sulla lettura di ciascuna voce ed il commento alle poste più significative. Premesso che, la bozza di bilancio prevede una perdita di esercizio pari a € 19.478 che potrà essere interamente coperta dalle riserve della cooperativa, si passa ad una analisi sull'andamento generale delle principali attività svoltesi nel corso del 2022, soffermandosi su quelle poste che hanno presentato le maggiori variazioni. Continua l'assemblea con ampia e approfondita discussione sul punto in questione, con interventi dei partecipanti in merito. Viene inoltre illustrata la bozza del Bilancio Sociale, ribadendo l'importanza dello stesso per tutta la Cooperativa, oltre che all'obbligatorietà prevista dalla normativa a partire dal 2020. Si fa presente che anche per il 2022 la Cooperativa si è avvalsa della piattaforma IS COOP per la redazione del Bilancio Sociale, essendo che tale

strumento consente di fornire tutti i dati obbligatori previsti per legge, oltre la possibilità di inserire quanto ritenuto necessario.

Il Presidente pone in discussione il punto 2) Relazione del Sindaco Unico ai soci.

Prende la parola il Sindaco Unico Lorella Piazzì, la quale illustra la sua relazione. Ne emerge:

- Il bilancio risulta veritiero e corretto;
- dall'attività di vigilanza non vi sono rilievi, né contestazioni; il bilancio è redatto secondo il rispetto della legge e delle disposizioni dello Statuto;
- il sistema amministrativo/contabile risulta adeguato;
- ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, si è fatto utilizzo della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine di 180 giorni;
- Infine, in merito alla vigilanza sul rispetto della natura mutualistica, è evidenziato che, per quanto la cooperativa soddisfi tale requisito di diritto, la percentuale di calcolo del costo del lavoro dei soci rispetto al costo complessivo del lavoro lo conferma.

Al termine della relazione il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito al risultato d'esercizio ed al Bilancio Sociale. Su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità delibera di coprire la perdita d'esercizio di 19.478 euro mediante l'utilizzo della riserva straordinaria.

Il Presidente pone in discussione il punto 3) Presentazione della Bozza di Regolamento disciplinante i rapporti tra socio sovventore e Cooperativa e relativa delibera;

Sul terzo punto all'ordine del giorno il Presidente riferisce all'Assemblea che, in ottemperanza alle facoltà concesse dallo Statuto Sociale, e al fine di regolamentare i rapporti tra i Soci sovventori e la Cooperativa ai sensi del Titolo IV art. 22 dello Statuto medesimo, il Consiglio di Amministrazione ha proceduto alla stesura di una bozza di "Regolamento disciplinante i rapporti tra socio sovventore e Cooperativa" che ha approvato nella riunione del 14 Luglio 2023. Il Presidente legge quindi la bozza del Regolamento interno e invita l'Assemblea ad esprimersi al riguardo. Dopo ampia e approfondita discussione nella quale non vengono apportate alcune modifiche alla bozza del Regolamento, l'Assemblea all'unanimità, approva il Regolamento interno.

Il Presidente pone in discussione il punto 4) Attivazione di un Fondo per il potenziamento aziendale ai sensi dell'art. 4, comma 1, L.31 gennaio 1992, n. 59.

Sul quarto punto all'ordine del giorno il Presidente, a nome del Consiglio di Amministrazione, argomenta all'Assemblea la necessità di procedere all'attivazione di un Fondo per il potenziamento aziendale, la cui costituzione è prevista dagli artt. 5 e 21 dello Statuto Sociale, al fine di sviluppare nuovi segmenti di attività in settori innovativi generativi di esperienze sociali significative ed anche in partnership con la Cooperativa Sociale CADIAI. In considerazione delle motivazioni espresse per la costituzione del Fondo, che avrà la durata minima di tre anni le azioni costituenti il Fondo, saranno offerte in sottoscrizione, non in via esclusiva, alla Cooperativa Sociale CADIAI secondo quanto previsto dall'art. 22 dello Statuto Sociale. Il Presidente invita, quindi, i presenti alla discussione. Dopo esauriente discussione, l'Assemblea all'unanimità approva la proposta del Consiglio di Amministrazione illustrata dal Presidente.

Il Presidente pone in discussione il punto 5) Emissione di n. 40 azioni di sovvenzione del valore di € 500,00 (cinquecento,00) ciascuna;

Sul quinto punto all'ordine del giorno il Presidente, quale diretta conseguenza delle deliberazioni cui ai precedenti 3° e 4° punto all'ordine del giorno, propone l'emissione di n.40 azioni di sovvenzione nominative trasferibili del valore di € 500,00 (cinquecento virgola zero zero) ciascuna, ai sensi del Titolo IV dello Statuto Sociale. Il possesso delle suddette azioni è regolato dagli artt. 20 e seguenti dello Statuto sociale e dal "Regolamento disciplinante i rapporti tra socio sovventore e Cooperative". L'Assemblea, all'unanimità, dopo esauriente discussione, accetta la proposta del Presidente e delibera l'emissione di n. 40 azioni di sovvenzione nominative trasferibili del valore di € 500,00 (cinquecento virgola zero zero) da offrire in sottoscrizione a favore della Cooperativa Sociale CADIAI.

Il Presidente pone in discussione il punto 6) Nomina del Consiglio di Amministrazione;

Si passa alla trattazione del punto all'Ordine del Giorno il quale riguarda il rinnovo dell'intero Consiglio di Amministrazione per il triennio 2023-2025. L'Assemblea, preso atto delle parole del Presidente, che riporta l'esito delle consultazioni effettuate dalla commissione elettorale, si confronta sul tema in oggetto e dopo una brevissima discussione delibera all'unanimità dei presenti di nominare quali componenti del Consiglio di Amministrazione i Signori: Domenico Zizza, Raffaella Conci, Giulia Casarini e Francesco Pittella. I membri presenti del Consiglio di Amministrazione dichiarano che per il triennio 2023-2025 non percepiranno alcun compenso derivante dalla attività di amministratori.

Il Presidente pone in discussione il punto 7) Nomina organi di controllo.

Il Presidente, in merito al punto in discussione, propone all'assemblea la nomina del Sindaco Unico quale organo di controllo che vigili sul regolare svolgimento dell'amministrazione e garantisca una corretta gestione d'impresa. Si propone di riconfermare l'incarico a Lorella Piazzi, Legacoop Bologna con un compenso pari a € 1.000 annue. L'assemblea approva all'unanimità.

Si chiude la riunione previa stesura del presente verbale.
Null'altro da discutere, in assenza di interventi ed osservazioni, il Presidente alle ore 16:30 dichiara chiusa l'assemblea.

Il Presidente
Domenico Zizza

Il Segretario
Francesco Pittella