

## **716 - BILANCIO SOCIALE**

Data chiusura esercizio 31/12/2023

**TERRE JONICHE LIBERA  
TERRA-COOPERATIVA  
SOCIALE**

### **DATI ANAGRAFICI**

Indirizzo Sede legale: ISOLA DI CAPO RIZZUTO KR  
CONTRADA CARDINALE SNC

Codice fiscale: 03287490795

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### **Indice**

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	37

## **Bilancio Sociale TERRE JONICHE - LIBERA TERRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2023**

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



# Parte introduttiva

## Introduzione

Obiettivo del Bilancio Sociale è quello di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni sugli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte della cooperativa ed al contempo definire delle strategie da attuare in campo sociale e ambientale per il raggiungimento degli obiettivi a favore della collettività in generale.

## La lettera del Presidente

Sin dalla propria costituzione, la Cooperativa Terre Joniche - Libera Terra, in una logica di lungo periodo e nel dare il proprio contributo verso un'economia sostenibile, ha messo da subito le persone, la loro salute e sicurezza al centro della propria modalità di lavorare. Ha agito in maniera etica sia nelle proprie scelte che nei confronti di tutti gli interlocutori, rendendo al contempo sempre più attrattive le proprie strutture in una logica di collaborazione nei confronti di tutti gli stakeholders, anche nei contesti locali in cui opera. E con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente questa consapevolezza, che bisogna continuare ad operare.

## Nota metodologica

Il primo obiettivo che ci poniamo pertanto è quello di una buona redazione di bilancio sociale, quale mezzo di valutazione delle nostre performance, in particolare attraverso la misurazione di:

- rispetto dei principi cooperativistici
- vantaggi dei soci
- utilità sociale e impegno per la collettività
- comportamenti socio-ambientali responsabili

# Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Terre Joniche - Libera Terra Soc. Coop. Soc.

Partita IVA

03287490795

Codice Fiscale

03287490795

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Agroalimentare, Sociale

Anno Costituzione

2013

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Confcooperative, Altro

Associazione di rappresentanza: Altro

## Consorzi

Consorzi Consorzio Libera Terra Mediterraneo

## Reti

LIBERA. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie.

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

v) Riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata

#### Descrizione attività svolta

La cooperativa ha per oggetto l'esecuzione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso la conduzione di fondi agricoli ed altri beni confiscati alla criminalità organizzata mediante l'attività di agricoltura biologica, nonché lo svolgimento, in generale, di tutte le attività connesse all'agricoltura come quelle di agriturismo e fattoria didattica. Inoltre, la cooperativa, svolge un ruolo sociale e culturale attraverso attività realizzate in collaborazione con gli enti pubblici, le associazioni di volontariato locali, l'associazione Libera con i suoi coordinamenti territoriali, rivolte a scuole e giovani provenienti da tutte le regioni italiane.

#### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La cooperativa realizza attività agricole con metodo biologico, un'autentica sfida che vede i soci impegnati, in un contesto molto difficile dal punto di vista sociale ed economico. L'obiettivo del loro lavoro consta nel creare una reale alternativa in discontinuità col sistema mafioso dal punto di vista economico e sociale, valorizzando i beni confiscati presenti sul territorio producendo materie prime di assoluta qualità.

#### Regioni

Calabria

#### Province

Crotone

### Sede Legale

Indirizzo		C.A.P.	
S.P. 48 Contrada Cardinale		88841	
Regione	Provincia	Comune	
Calabria	Crotone	Isola di Capo Rizzuto	
Telefono	Fax	Email	Sito Web
3286883046	non esistente	terrejoniche.liberaterra@gmail.com	<a href="https://www.terrejoniche.com">https://www.terrejoniche.com</a>

---

### Sede Operativa

Indirizzo	C.A.P.	
Indirizzo Indirizzo S.P. 48 Contrada Cardinale	88841	
Regione	Provincia	Comune
Calabria	Crotone	Isola di Capo Rizzuto
Telefono	Fax	
3286883046	non esistente	
Email	Sito Internet	
terrejoniche.liberaterra@gmail.com	<a href="https://www.terrejoniche.com">https://www.terrejoniche.com</a>	

## Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa sociale Terre Joniche, nata nel 2013 dal progetto Libera Terra Crotone promosso da Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie, gestisce terreni confiscati alla 'ndrangheta nei Comuni di Isola di Capo Rizzuto e Cirò, attraverso attività di agricoltura biologica le cui produzioni sono inserite nel circuito dei prodotti a marchio Libera Terra. Nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art.4 della legge 8 novembre 1991, n. 381.

Oltre che l'esercizio delle attività agricole la cooperativa ha avviato percorsi di turismo responsabile; La struttura ricettiva è stata realizzata in una villa confiscata alla 'ndrangheta, ubicata nel centro aziendale Terre Joniche, posizionata in aperta campagna a pochi chilometri dal centro abitato di Isola di Capo Rizzuto, a soli 3 km dalla spiaggia di Le Cannella.

Inoltre Terre Joniche porta avanti l'impegno sociale di promozione della cultura della legalità, attraverso organizzazioni di piccoli eventi, incontri con le scuole e più in generale con la comunità locale attraverso progetti di animazione territoriale e con la collaborazione del coordinamento provinciale dell'associazione Libera e delle altre realtà del territorio che si occupano di temi affini e si impegnano nella promozione di un cambiamento sociale in direzione della responsabilità civile e dello sviluppo sano e sostenibile del territorio.

## Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Terre Joniche - Libera Terra aderisce al consorzio Libera Terra Mediterraneo, la cui mission è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa attraverso la creazione di aziende cooperative autonome e durature, in grado di dare lavoro, creare indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato.

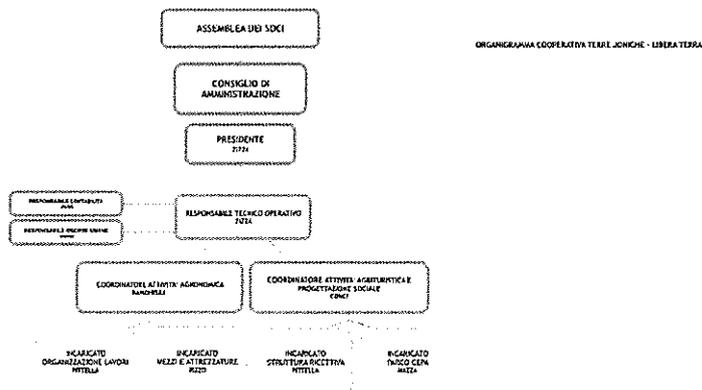
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

## Governance

Sistema di governo

La Cooperativa è governata dal Consiglio di Amministrazione, eletto dall'Assemblea dei Soci, tramite organigramma e mansionario che ne definiscono la struttura organizzativa e gestionale della cooperativa.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

**ASSEMBLEA DEI SOCI:** l'assemblea dei soci delibera in merito a quanto stabilito dallo Statuto, ed in particolare per l'approvazione del bilancio consuntivo, la nomina e revoca degli amministratori e dell'organo di controllo.

**ORGANO AMMINISTRATIVO:** è investito di tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa; valuta l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Cooperativa. Esamina i piani strategici, industriali e finanziari e valuta il generale andamento della gestione. Sovrintende alla realizzazione degli obiettivi generali della Cooperativa, curando la realizzazione dei piani di azione e l'esecuzione degli stessi.

**ORGANO DI CONTROLLO:** Sindaco Unico quale organo di controllo che vigila sul regolare svolgimento dell'amministrazione e garantisce una corretta gestione d'impresa.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Domenico Zizza	Presidente	24-07-2020	3 anni
Raffaella Conci	Vice presidente	24-07-2020	3 anni
Giulia Casarini	Amministratore	24-07-2020	3 anni
Francesco Pittella	Amministratore	25-07-2023	3 anni

## Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Domenico Zizza

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Inserire i dati richiesti

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

4

Maschi

2

Totale Maschi

50,00 %

Femmine

2

Totale Femmine

50,00 %

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

25,00 %

da 41 a 60 anni

3

Totale da 41 a 60 anni

75,00 %

Nazionalità italiana

4

Totale Nazionalità italiana

100,00 %

## Partecipazione

Vita associativa

La cooperativa ha sempre dato molta importanza alla vita associativa e considerato fondamentale la partecipazione diretta dei soci alla gestione della stessa. Pertanto si ritiene che l'assemblea dei soci, possa e debba essere un momento di condivisione necessario al raggiungimento di tale obiettivo. Nel corso degli anni, ed in particolare da quest'anno, si è lavorato sul maggior coinvolgimento nelle assemblee anche dei dipendenti e collaboratori esterni.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
25-07-2023	5	0	100,00 %

## Mapa degli Stakeholder

### Mapa degli Stakeholder

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

- Soci lavoratori; rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa. E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, "nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato".
  - Lavoratori non soci: che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali"; nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.
  - Fornitori: che mettono a disposizione della Cooperativa i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali.
  - Istituzioni locali: quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d'uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l'Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.
  - Comunità locale: intesa come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo.
  - Consumatori: cittadini, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto.
  - Movimento cooperativo: in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei cooperatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.
  - Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie: la Cooperativa si ispira ai principi dell'associazione "Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie"; tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale.
  - Agenzia Cooperare con Libera Terra che consolida e supporta lo sviluppo economico-imprenditoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l'ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra.
- Consorzio Libera Terra Mediterraneo: costituito da 9 cooperative che gestiscono beni confiscati nel sud Italia, ha come obiettivo quello di valorizzare le materie prime prodotte dalle cooperative, tramite la trasformazione e commercializzazione dei prodotti con il marchio unico di Libera Terra. Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.

Immagine

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

-Soci lavoratori: rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa. E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, "nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato".

-Lavoratori non soci: che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali"; nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.

-Fornitori: che mettono a disposizione della Cooperativa i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali.

-Istituzioni locali: quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d'uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l'Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.

-Comunità locale: intesa come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo.

-Consumatori: cittadini, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto.

-Movimento cooperativo: in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei operatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.

-Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie: la Cooperativa si ispira ai principi dell'associazione "Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie", tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale.

-Agenzia Cooperare con Libera Terra che consolida e supporta lo sviluppo economico-impresoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l'ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra.

Consorzio Libera Terra Mediterraneo: costituito da 9 cooperative che gestiscono beni confiscati nel sud Italia, ha come obiettivo quello di valorizzare le materie prime prodotte dalle cooperative, tramite la trasformazione e commercializzazione dei prodotti con il marchio unico di Libera Terra. Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.

## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, nel fornire beni o servizi ed occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato.

### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	5
Soci sovventori	1

### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	5
Soci svantaggiati	1
Soci persone giuridiche	0

### Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	3	60 %
Femmine	2	40 %
Totale		
5,00		
Età		
fino a 40 anni	1	20,00 %
Dai 41 ai 60 anni	3	60,00 %
Oltre 60 anni	1	20,00 %
Totale		
5,00		
Nazionalità		
Nazionalità Italiana	4	80,00 %
Nazionalità Extraseuropea	1	20,00 %
Totale		
5,00		
Studi		
Laurea	3	60,00 %
Scuola media superiore	2	40,00 %
Totale		
5,00		

### Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
fino a 40 anni	Dal 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
0	0	1		
0,00 %	0,00 %	100,00 %		
Totale				
1,00				
Nazionalità Italiana		Europea non italiana		Extraeuropea
1		0		0
100,00 %		0,00 %		0,00 %
Totale				
1,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	1	0	0
0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale				
1,00				

### Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
0	1	0	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale			
1,00			

### Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative e Consorzi Agricoli in maniera conforme alla legge e ai CCNL stipulati dalle associazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il numero totale dei dipendenti è diminuito rispetto all'anno precedente. Ai sensi dell'art.4, L. 381/1991, il 40,00% dei lavoratori della cooperativa alla data del 31.12.2023 è costituito da persone svantaggiate. Inoltre, nel calcolare tale rapporto anche rispetto alle ore lavorate, si precisa che:

- nel 2018 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.886 rispetto alle 8.531 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 33,82%.
- nel 2019 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.652 rispetto alle 7.196 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 36,85%.
- nel 2020 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 3.023 rispetto alle 6.323 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 47,81 %.
- nel 2021 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2.874 rispetto alle 8711 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 32,99%.
- nel 2022 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2385 rispetto alle 9036 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 26,40%.
- nel 2023 il numero totale delle ore lavorate da soggetti svantaggiati è stato pari a 2543 rispetto alle 6787 ore lavorate da soggetti normodotati, per un rapporto pari al 37,47%.

Pertanto, il rapporto richiesto dalla L. 381/1991 è rispettato dal punto sia dal punto di vista numerico dei soggetti impiegati, sia per il numero di ore lavorate da soggetti svantaggiati, tornando in linea con la percentuale degli anni precedenti al 2022.

Numero Occupati

7

N, occupati svantaggiati

2

### Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine
3	2

Totale		
5,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
1	1	
Totale		
2,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
1	3	1
Totale		
5,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
1	1	0
Totale		
2,00		
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
3	2	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
Totale		
5,00		
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	1	1
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
Totale		
2,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non Italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
4	0	1
Totale		
5,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
2	0	0

Totale  
 2,00

### Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
0,00		0,00	

### Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
1	0	
Totale		
1,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
1	0	1
50,00 %	0,00 %	50,00 %
Totale		
2,00		
Laurea	0,00 %	
0		

Scuola media superiore	50,00 %		
1			
Scuola media inferiore	50,00 %		
1			
Scuola elementare	0,00 %		
0			
Nessun titolo	0,00 %		
0			
Totale			
2,00			
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea	
2	0	0	
100,00 %	0,00 %	0,00 %	
Totale			
2,00			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro	
0	0	0	
Totale			
0,00			
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro	
0	2	0	
Totale			
2,00			
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro	
0	0	0	
Totale			
0,00			
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro	
0	0	0	
Totale			
0,00			
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro	
0	0	0	
Totale			
0,00			

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0
Totale		
0,00		
Totale		
2,00		

### Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	42,86 %
3	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	57,14 %
4	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0,00 %
0	
Collaboratori continuative	0,00 %
0	
Lavoratori autonomi	0,00 %
0	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
Totale	
7,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
12772	26904	2.11

Nominativo	Tipologia	Importo
Domenico Zizza	compensi	0
Raffaella Conci	compensi	0
Francesco Pittella	compensi	0
Giulia Casari	compensi	0

Dirigenti

Tipologia	Importo
compensi	0

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 (C)
9	9	7
Rapporto % turnover		
257 %		

## Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Per la Cooperativa risulta importante un percorso di formazione sul tema sociale e formazione tecnica. Per quanto riguarda il tema sociale, si è preso parte a tutte le attività di formazione promosse dai vari stakeholder (Libera, Agenzia, Consorzio, ecc.). Per la formazione tecnica si procede con affiancamento del personale della cooperativa in azienda locali.

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

---

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

40

Totale organico nel periodo di rendicontazione

9

Rapporto

4

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

---

Descrizione

La Cooperativa oltre alle attività strettamente agricole, svolge anche un ruolo sociale e culturale attraverso attività realizzate in collaborazione con gli enti del terzo settore rivolte alla collettività.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

z) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

---

### Percorsi di inserimento lavorativo

---

## Unità operative Cooperative Tip. B

Area agricola		
Coltivazioni	9 Numero Unità operative	Crotone
Altro Agriturismo	4 Numero Unità operative	Crotone

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

La cooperativa ha come obiettivo quello del miglioramento dell'offerta lavorativa, per i propri soci e dipendenti, oltre che naturalmente all'ampliamento della stessa. Al 31/12 conta 7 dipendenti.

### Media occupati del periodo di rendicontazione

7

### Media occupati ( anno -1)

12

### Media occupati ( anno -2)

13

### Media occupati del periodo di rendicontazione

2

### Media occupati ( anno -1)

3

### Media occupati ( anno -2)

3

### Rapporto con la collettività

Nel corso del 2023 si è proseguito con le attività di conoscenza, divulgazione e approfondimento sul tema beni confiscati.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Nel 2023 sono proseguiti i rapporti costruttivi instaurati negli anni con la Pubblica Amministrazione.

#### Impatti ambientali

La cooperativa ha sempre mostrato molta attenzione a quelli che sono i temi della tutela ambientale, realizzandola attraverso l'agricoltura biologica, l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili quali il fotovoltaico e cercando di preservare quanto più possibile il patrimonio ambientale in cui opera.

# Situazione Economico-Finanziaria

## Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'esercizio 2023 si è chiuso con una perdita di bilancio di € 50.491 coperta interamente con le riserve della Cooperativa. Questa perdita è da ricondursi alla grande difficoltà che il comparto in cui opera la cooperativa sta affrontando da qualche anno.

Nello specifico stiamo registrando un calo delle rese di produzione dovuto principalmente a caldo e siccità ed un contestuale aumento di tutti i costi di produzione ( gasolio, trasporti e servizi in genere) che hanno portato a chiudere in perdita.

Si sta monitorando il tutto cercando di diversificare quanto più possibile, come lo sviluppo della parte turistico ricettiva, ma ad oggi la situazione rimane molto delicata.

## Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€185.365,00
Attivo patrimoniale	€447.295,00
Patrimonio proprio	€151.670,00
Utile di esercizio	-€50.491,00

## Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
307667	289766	348106

### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	67078	21,80 %
Ricavi da aziende profit	2228	0,72 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	235617	76,58 %
Ricavi da persone fisiche	2744	0,89 %
Totale	307.667,00	

### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;	52297
Totale	52.297,00

### Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area agricola	
Coltivazioni	131198
Totale	131.198,00
Totale	0,00

## RSI

### Responsabilità Sociale e Ambientale

#### Buone pratiche

Si è concluso a gennaio 2023 il progetto Giano, percorso di consulenza e formazione avviato con Legacoop Calabria e il Forum Terzo Settore Calabria per la realizzazione di azioni di accompagnamento ed empowerment in favore di enti gestori di beni confiscati.

Il 9 gennaio a Reggio Calabria, presso il bene confiscato La Nave di Tesero – Sala Spinelli di Parco Ecolandia, si è svolto l'evento conclusivo del progetto alla presenza dei partner del progetto, dei destinatari delle attività, di esperti e Istituzioni. In tale occasione è stato presentato l'Atlante di Giano, una pubblicazione che raccoglie tutti i dati – tecnici, di analisi dei bisogni e progettuali – di 33 beni confiscati su tutte e 5 le province calabresi e dei rispettivi assegnatari.

Sullo stesso tema, il 26 gennaio presso Comunità progetto Sud a Lamezia Terme, si è tenuto il secondo incontro per discutere del tema della gestione dei beni confiscati alle mafie con i progetti e i gestori di beni confiscati del territorio calabrese. L'incontro è stato organizzato dal Forum Terzo Settore Calabria con Fondazione CON IL SUD e Comunità Progetto Sud.

Sul piano nazionale si è preso parte invece il 24 novembre, a Roma, presso la nuova sede di Libera, all'evento "Raccontiamo il bene" che ha visto le associazioni, i soggetti gestori dei beni e la cittadinanza confrontarsi attorno al tema dei beni confiscati.

Nel corso del 2023 sono proseguite le attività con le scuole del territorio interessate ai percorsi offerti di visita guidata ai parchi e attività correlate, in particolare, nei mesi primaverili sono state ospitate diverse scolaresche presso il parco della Cepa e il 24 giugno, in occasione della giornata Open Day in fattoria, sono state presentate le opportunità educative dedicate alle scuole di ogni ordine e grado, alle famiglie, alle associazioni e agli enti educativi interessati: i partecipanti hanno avuto opportunità di prendere parte a diverse attività, tra cui una sessione di musica e natura condotta dalla dott.ssa Viviana Vitale, pedagogista montessoriana del progetto "Asilo del Mare e del Bosco" di Montepaone.

E' proseguito il supporto, anche attraverso testimonianze on-line, agli Istituti scolastici che, da varie regioni, hanno invitato Terre Joniche alla partecipazione nei progetti di Legalità e nella programmazione di Educazione Civica, da annoverare in particolare gli incontri in presenza organizzati dal Presidio ponente savonese di Libera sul tema del contrasto alle mafie, conclusi con una cena organizzata dagli studenti dell'istituto alberghiero di Finale Ligure, evento particolarmente significativo, perché rivolto, fra gli altri, ai ristoratori per sottolineare l'importanza della provenienza del cibo in tavola, con dovute riflessioni sul consumo consapevole quale strumento per un mondo più sano e più giusto. Da sottolineare infine il contributo alle ricerche di laureandi interessati allo studio del progetto Libera Terra e al caso Terre Joniche.

Ancora sul consumo critico da ricordare le giornate dedicate alla valorizzazione della coltivazione biologica dell'olivo, con la presenza di Mika Takizaw, Presidente dell'Associazione Olives Road, coordinatrice e consulente di prodotti agroalimentari di qualità sul territorio italiano. Gli eventi hanno visto la presenza e il coinvolgimento dell'associazione dei ragazzi dell'ass. "Gli altri siamo noi", organizzazione di volontariato impegnata sui temi della disabilità, partecipare ai laboratori pratici di conserve tradizionali e, nella giornata mondiale dell'Ulivo, la visita dell'associazione "Crescere insieme".

A gennaio sono stati avviati gli incontri del gruppo di lavoro "Giustizia" di Confcooperative Federsolidarietà per la condivisione di metodi e obiettivi, con l'intento di confrontarsi sul ruolo della cooperazione sociale nel trattamento e nell'inclusione, per la qualificazione dei percorsi carcerari. L'impegno su questo tema ha portato, nel corso dell'anno, alla firma di un accordo di collaborazione per attività di volontariato a valenza ripartiva tra l'Ufficio di Esecuzione penale esterna di Crotone e la cooperativa Terre Joniche - Libera Terra e alla firma di una convenzione per lo svolgimento di Lavoro di Pubblica Utilità tra il Tribunale di Crotone e la Coop Terre Joniche.

E' stato avviato a gennaio il percorso organizzato da Co.Pro.S.S. (Consorzio Provinciale per i Servizi Sociali) e Libera Crotone, che ha visto protagonisti, in varie fasi, le comunità dell'Ambito sociale di Mesoraca e in particolare gli utenti beneficiari del PON INCLUSIONE "Contrasto alla povertà e di inclusione sociale attiva", gestito dal Co.Pro.S.S. per conto dei comuni del distretto. In tale percorso, a Santa Severina si è tenuta un'iniziativa pubblica su beni confiscati, con il racconto dell'esperienza della Coop. Soc. Terre Joniche - Libera Terra. Il 26 giugno presso il Parco della Cepa di Isola Capo Rizzuto, più di trenta beneficiari del PON INCLUSIONE "Contrasto alla povertà e di inclusione sociale attiva", accompagnati dalle operatrici sociali inserite nel progetto, hanno vissuto una giornata nei campi confiscati, a completamento del percorso di questi mesi toccando con mano l'azione di contrasto che lo Stato, di concerto con il terzo settore, compie contro le mafie.

Nell'ambito della progettazione sociale, con il ruolo di partner di progetto, nel 2023 sono stati deliberati positivamente il progetto BOSCO: Biodiversità, Oasi di Salute, Cura e Onoterapia - Bando Fondazione con il Sud, Terre Colte 2022, Capofila: Ass. Sabir e GenerAZione Cibo: cittadinanza attiva per sistemi alimentari sostenibili - Ministero del lavoro per il finanziamento del terzo settore - Capofila: TERRA! APS. Inoltre, nell'ambito del progetto DIAGRAMMI SUD: Realizzazione di interventi di integrazione socio-lavorativa finalizzati alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato in agricoltura, sono stati avviati, presso la

coop Terre Joniche, percorsi formativi nel settore agricolo rivolti a quattro utenti beneficiari del progetto. Il progetto Diagrammi Sud si è concluso con seminario finale presso la Cittadella Regionale, alla quale la cooperativa, rappresentata dalla responsabile attività sociali Raffaella Conci ha partecipato sul tema "Dallo sfruttamento, alla formazione: sui terreni confiscati per un lavoro giusto e regolare."

Ancora sul fenomeno del caporalato, la cooperativa ha avuto riconosciuta quest'anno l'iscrizione alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità istituita presso l'INPS che raccoglie in uno specifico registro aggiornato le imprese agricole che si distinguono per il rispetto delle norme in materia di: lavoro, legislazione sociale, imposte sui redditi e sul valore aggiunto.

Sul tema Cura del Creato la cooperativa ha contribuito all'organizzazione della giornata, promossa dai membri dell'Ufficio di pastorale sociale diocesano e da alcune associazioni operanti nel territorio della diocesi, che ha visto la partecipazione del testimone di giustizia Rocco Mangiardi sul tema "Che la giustizia e la pace scorrano".

Sul tema uguaglianza di genere e valorizzare il ruolo delle donne, la cooperativa ha partecipato alla realizzazione dell'evento "Officina delle Pari Opportunità" tenuto il 12 maggio presso l'Officina delle Idee a Cosenza, promosso e organizzato da Confcooperative Calabria con il contributo della Banca di Credito Cooperativo BCC Mediocrati. Sullo stesso tema, rappresentata da Raffaella Conci, la cooperativa ha preso parte all'evento "Donne protagoniste del cambiamento" che ha visto la partecipazione insieme alla referente provinciale Libera Catanzaro Elvira Iaccino della Sostituto Procuratore presso la Procura Distrettuale di Catanzaro Annamaria Frustaci.

Con l'obiettivo di costruire un'immagine positiva e operosa della Calabria attraverso il confronto di giovani ed esperti su esperienze di successo e contribuire allo sviluppo sociale della regione, attraverso idee imprenditoriali ad alto impatto sociale, economico e ambientale, Terre Joniche ha preso parte al CAMP4YOUTH partecipando alla giornata dedicata alla sfida dell'agro-alimentare sul tema Terre confiscate: occupazione, cultura e giustizia.

Alla responsabile delle attività sociali Raffaella Conci è stato riconosciuto, in occasione dell'ottava edizione, il Premio Giornalistico Ligheia- Calabria Libera "Alle persone che liberamente ogni giorno si impegnano per migliorare la Calabria".

Si sono svolti durante l'estate, i campi residenziali di impegno e formazione Estate Liberi!, realizzati in collaborazione con l'associazione Libera, associazioni, nomi e numeri contro le mafie, con l'obiettivo di educare i giovani alla cittadinanza attiva e dotarli degli strumenti di conoscenza e contrasto sociale a illegalità, mafie e corruzione. Nel corso dell'estate 2023 sono stati realizzati n.10campi di durata settimanale con una presenza complessiva di circa 160 partecipanti fra giovani e adulti. E' proseguita inoltre la collaborazione con la cooperativa Cadiati di Bologna che ha organizzato presso la Terre Joniche tre campi rafforzando la cooperazione e lo scambio di buone prassi.

Fra gli iscritti ai campi estivi anche minori indicati dal Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità per la realizzazione di progetti M.a.P. (Programma per sospensione del procedimento con messa alla prova) e un minore su richiesta delle assistenti sociali dei Servizi alla Persona del Comune di Crotone. Con l'attivazione di accordi diretti con l'U.S.S.M. (Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni) di Catanzaro, sono stati accolti anche giovani del territorio calabrese con l'obiettivo in particolare, di favorire esperienze e avviare percorsi di emancipazione dai contesti socio/culturali di provenienza.

Da annoverare anche, durante i campi di impegno e formazione, la visita dello Spi Cgil nazionale: da oltre dieci anni Spi Cgil Calabria collabora con Libera e Arci nell'accoglienza e gestione delle decine di giovani che arrivano nei terreni confiscati alla criminalità organizzata. La Segretaria Nazionale del sindacato dei pensionati Claudia Carlino e la responsabile dipartimento Politiche giovanili e Legalità Spi Cgil Carla Pagano hanno incontrato lo Spi regionale e territoriale, un gruppo di giovani provenienti da Brescia e i volontari del festival Trame per discutere con loro dell'importanza della memoria e dell'impegno.

Sono proseguiti, in collaborazione con la coop Palma Nana di Palermo, i campi scuola presso l'agriturismo Terre Joniche con un ampliamento delle opportunità di crescita del comparto ricettivo secondo i criteri del turismo che si accompagna ad attività educative ed esempi virtuosi, nel corso dell'anno ne sono stati realizzati sei, per una partecipazione complessiva di circa 120 studenti, da sommare ai circa 300 partecipanti alle attività giornaliere realizzate nel corso dell'anno al parco della Cepa.

Sul tema memoria, si è preso parte a Milano alla ventottesima edizione della Giornata Nazionale della Memoria e dell'Impegno in ricordo delle vittime innocenti delle mafie, anche con una testimonianza della responsabile attività sociali nel corso del seminario di approfondimento "Beni confiscati: volano di opportunità", tenutosi nelle Sale Panoramiche - Castello Sforzesco sul tema del lavoro nelle cooperative sociali e delle prospettive di impegno della rete.

Si è preso parte il 5 giugno alla manifestazione "Chi sa parli" organizzata a dieci anni dalla scomparsa nel nulla del 19enne Gabriele De Tursi avvenuta il 5 giugno del 2013, che ha visto anche la partecipazione di don Luigi Ciotti. Il 25 giugno si è tenuto il torneo "Liberi di Giocare" Memorial Dodò Gabriele, bimbo di 11 anni che perse la vita a causa della violenza mafiosa.

Sullo stesso tema, all'indomani della strage di Cutro avvenuta il 26 febbraio di quest'anno che ha contato 94 vittime accertate fra uomini, donne, bambini e decine di dispersi, è nata, ed ha visto l'adesione della cooperativa Terre Joniche, la rete 26 febbraio costituita da cittadini, associazioni e enti del terzo settore per chiedere giustizia per i familiari delle vittime e i superstiti del naufragio. A dicembre l'anno si è concluso con l'organizzazione di un pranzo del coordinamento di Libera Crotone tenuto presso l'agriturismo Terre Joniche - Libera Terra, a conclusione di un 2023 aperto il 31 gennaio con il taglio della torta dei 10 anni di attività della

Cooperativa Sociale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Associazioni no profit	Denominazione Partnership Libera: associazioni, nomi e numeri contro le mafie	Tipologia Attività Realizzazione campi residenziali di impegno e formazione "Estate Liberi!" con l'obiettivo di educare i giovani alla cittadinanza attiva e dotarli degli strumenti di conoscenza e contrasto sociale a illegalità, mafie e corruzione. Nel corso dell'estate 2023 sono stati realizzati n.10 campi di durata settimanale con una presenza complessiva di circa 160 partecipanti fra giovani e adulti
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Denominazione Partnership Legacoop Calabria e Forum Terzo Settore Calabria	Tipologia Attività Progetto Giano percorso di consulenza e formazione per la realizzazione di azioni di accompagnamento ed empowerment in favore di enti gestori di beni confiscati. Presentazione dell'Atlante di Giano, una pubblicazione che raccoglie tutti i dati - tecnici, di analisi dei bisogni e progettuali - di 33 beni confiscati su tutte e 5 le province calabresi e dei rispettivi assegnatari.
Tipologia Partner Associazioni di categoria	Denominazione Partnership Confcooperative Federsolidarietà	Tipologia Attività Gruppo di lavoro "Giustizia" condivisione di metodi e obiettivi, con l'intento di confrontarsi sul ruolo della cooperazione sociale nel trattamento e nell'inclusione, per la qualificazione dei percorsi carcerari.
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership Ufficio Esecuzione Penale Esterna Crotone	Tipologia Attività Firma di un accordo di collaborazione per attività di volontariato a valenza ripartiva.
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership Tribunale di Crotone	Tipologia Attività Convenzione per lo svolgimento di Lavoro di Pubblica Utilità.
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership Co.Pro.S.S. (Consorzio Provinciale per i Servizi Sociali)	Tipologia Attività Iniziativa pubblica su beni confiscati ed evento di chiusura del progetto PON INCLUSIONE "Contrasto alla povertà e di inclusione sociale attiva".
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership INPS	Tipologia Attività Iscrizione alla Rete del Lavoro Agricolo di Qualità

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

#### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I principali stakeholder della Cooperativa Terre Joniche:

- **Soci lavoratori:** rappresentano gli Stakeholder interni primari della Cooperativa; E' nei principi su cui si basa la cooperazione garantire una mutualità interna rivolta ai soci della cooperativa che consiste, secondo la definizione contenuta nel testo della Relazione al Codice Civile, "nel fornire beni o servizi od occasioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero sul mercato"
- **Lavoratori non soci** che partecipano alla forza lavoro necessaria per garantire il buon funzionamento delle attività produttive, selezionati anche secondo le finalità sociali di inserimento lavorativo di cui alla L. 381/91 "Disciplina delle cooperative sociali"; Nello specifico la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate che devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa.
- **Fornitori**, che mettono a disposizione delle Cooperativa i fattori produttivi necessari. Si tratta di stakeholder che sono parte integrante della filiera produttiva, grazie alla quale le produzioni della Cooperativa arrivano ai consumatori finali;
- **Istituzioni locali** quali i Comuni di Isola di capo Rizzuto e Cirò che hanno assegnato i beni confiscati alla cooperativa con contratto di comodato d'uso gratuito per 25 anni e la Prefettura quale organismo di raccordo con l'Agenzia Nazionale per i beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata.
- **Comunità locale**, intesa come l'insieme di enti locali, organizzazioni, associazioni, persone che vivono e operano nei luoghi in cui si trova la cooperativa e ne costituiscono il contesto operativo;
- **Consumatori – cittadini**, che sono coloro che fruiscono dei prodotti della Cooperativa e sostengono culturalmente il progetto;
- **Movimento cooperativo** in qualità di rete organizzativa orienta e guida lo sviluppo cooperativo e supporta la formazione dei cooperatori, con il quale avviene lo scambio mutualistico esterno.
- **Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie:** la Cooperativa si ispira ai principi dell'associazione "Libera - associazioni, nomi e numeri contro le mafie", tali principi si riferiscono, in special modo, ai temi della legalità, del rispetto dei diritti della persona e della giustizia sociale. Il percorso che ha portato alla nascita della cooperativa è iniziato nel gennaio 2008 quando l'Associazione Libera è stata chiamata a prendere parte al protocollo "Restitutio" promosso dalla Prefettura di Crotone, l'Associazione ha quindi proposto alle istituzioni un progetto con l'obiettivo di favorire la costituzione di una cooperativa sociale attraverso un bando pubblico alla quale assegnare i terreni confiscati. A seguito della sua costituzione la cooperativa ha deciso di aderire all'associazione.
- **Agenzia Cooperare con Libera Terra** che consolida e supporta lo sviluppo economico-imprenditoriale delle cooperative attraverso il trasferimento di know-how e competenze, controlla il rispetto dei requisiti per l'ottenimento e il mantenimento del marchio Libera Terra
- **Altre cooperative Libera Terra:** la mission di Libera Terra è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa attraverso la creazione di aziende cooperative autonome e durature, in grado di dare lavoro, creare indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato
- **Consorzio Libera Terra Mediterraneo:** Terre Joniche - Libera Terra aderisce al consorzio Libera Terra Mediterraneo, la cooperativa produce cereali e legumi secondo un piano agronomico annuale condiviso con le altre cooperative aderenti al consorzio, la materia prima prodotta è a quest'ultimo conferita e da esso trasformata e commercializzata con il marchio unico di "LiberaTerra". Ciascuna cooperativa aderisce ad un disciplinare che regola insieme ai "contenuti etici" del prodotto le sue caratteristiche qualitative. Nato nel 2008, il consorzio è lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per strutturarsi e rafforzarsi dal punto di vista imprenditoriale.
- **Soggetti finanziatori e fondazioni:** supporto allo start - up delle imprese

Destinatari del bilancio sociale sono tutti gli stakeholder al fine di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni sugli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte della cooperativa e al contempo definire delle strategie da attuare in campo sociale e ambientale per il raggiungimento degli obiettivi a favore della collettività in generale.

#### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Modalità di coinvolgimento

# Innovazione

## Cooperazione

Il valore cooperativo

Fin dall'approvazione della legge 109/96 il movimento cooperativo ha messo a disposizione competenze e strutture a supporto di questa nuova esperienza di imprese impegnate a gestire beni confiscati attraverso il recupero sociale e produttivo dei beni liberati dalle mafie che vengono acquisiti nel patrimonio dello stato e possono così essere "restituiti" alla società civile creando, secondo il progetto Libera Terra, imprese sociali capaci di ridistribuire ricchezza e creare un indotto occupazionale basato sui principi di legalità e sostenibilità. La gestione dei beni confiscati, che restano di proprietà pubblica, in forma cooperativistica consente di attivare questa collaborazione pubblico-privata e realizzare il recupero di questi spazi nell'interesse collettivo.

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La mission del progetto Libera Terra è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa, questo ambizioso obiettivo si raggiunge attraverso le singole cooperative che, ciascuna sul proprio territorio, opera non solo per offrire lavoro ma anche per creare un indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso e dei modelli sociali alternativi fondati sull'educazione alla legalità. Affinchè ciò si realizzi è necessario costruire delle sinergie con gli altri attori istituzionali, economici e sociali del territorio per favorire lo sviluppo di comunità attive e solidali. La rendicontazione sociale è lo strumento che ci consente di comunicare in modo trasparente con tutti gli stakeholder e poichè i territori in cui si opera sono spesso territori difficili e per certi aspetti diffidenti poter offrire informazioni rispetto alla realizzazione dell propria finalità diventa essenziale per il raggiungimento della propria missione.

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Livello di approfondimento del Bilancio sociale, Indicatori di performance	Rendicontare e comunicare in modo chiaro i risultati sociali raggiunti dalla cooperativa nel corso dell'anno attraverso l'individuazione di criteri di misurazione delle performance.

### Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Diversificazione dei servizi offerti	Ampliamento dell'offerta turistica: potenziamento e miglioramento dei servizi offerti al fine di migliorare e diversificare l'accoglienza presso l'agriturismo Terre Joniche - Libera Terra, secondo l'approccio allo sviluppo turistico sostenibile e socialmente responsabile.

**TABELLA DI CORRELAZIONE**

*Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 Luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni l'ente sarà tenuto a illustrare le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 117/2017 (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP: MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiameti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Province</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa  <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (Indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;                  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;                  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;          specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;          segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>▪ Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>▪ Valore della produzione</li> <li>▪ Composizione del valore della produzione</li> <li>▪ Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;          Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;          Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.          Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Buone pratiche</li> <li>▪ Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Vita associativa</li> <li>▪ Numero aventi diritto di voto</li> <li>▪ N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>

Verbale n. 23 di Assemblea soci Cooperativa Sociale "Terre Joniche" del 10/07/2024.

Oggi 10 Luglio alle ore 14:30 presso gli uffici sociali siti in Isola di Capo Rizzuto (KR), via S.P.48, località Cardinale si è riunita in seconda convocazione l'assemblea dei soci della cooperativa Sociale "Terre Joniche - Libera Terra" per discutere e deliberare sul seguente

#### ORDINE DEL GIORNO

- 1) Esame ed approvazione della bozza di Bilancio dell'esercizio e del Bilancio Sociale al 31/12/2023;
- 2) Relazione del Sindaco Unico ai soci.
- 3) Varie ed eventuali.

Constatata la regolarità della convocazione con la presenza di cinque soci, per un numero totale di voti pari a 5 sul totale di voti pari a 5 spettanti ai soci lavoratori, e la presenza del socio sovventore C.A.D.I.A.I. Coop Sociale; Il presidente Domenico Zizza dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilita a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno chiamando il socio Pittella Francesco a fungere da segretario.

Presente, inoltre, la lavoratrice Giuseppina Riillo e, in rappresentanza di Libera Crotone, Umberto Ferrari. In videoconferenza: Fatma Pizzirani e Giulia Casarini per la cooperativa Cadiai, il Sindaco Unico Lorella Piazzi.

Il Presidente chiarisce ai partecipanti in assemblea che la richiesta di proroga di 180 giorni è stata necessaria per far fronte a necessità di valutazione di alcune voci di bilancio, in particolare alla definizione dei saldi 2023 forniti dal Consorzio LTM.

Il Presidente pone in discussione il punto 1) Esame ed approvazione della bozza di Bilancio dell'esercizio e del Bilancio Sociale al 31/12/2023;

Si apre l'assemblea con la lettura della bozza di bilancio proposta dal Consiglio di Amministrazione e ci si sofferma sulla lettura di ciascuna voce ed il commento alle poste più significative. Premesso che, la bozza di bilancio prevede una perdita di esercizio pari a € 50.491 che potrà essere interamente coperta dalle riserve della cooperativa, si passa ad una analisi sull'andamento generale delle principali attività svoltesi nel corso del 2023, soffermandosi su quelle poste che hanno presentato le maggiori variazioni. Continua l'assemblea con ampia e approfondita discussione sul punto in questione, con interventi dei partecipanti in merito. Vengono inoltre illustrate dalla Responsabile dell'area, le attività di progettazione sociale e la bozza del Bilancio Sociale, ribadendo l'importanza dello stesso per tutta la Cooperativa oltre che all'obbligatorietà prevista dalla normativa a partire dal 2020. Si fa presente che anche per il 2023 la Cooperativa si è avvalsa della piattaforma IS COOP per la redazione del Bilancio Sociale, essendo che tale strumento consente di fornire tutti i dati obbligatori previsti per legge, oltre la possibilità di inserire quanto ritenuto necessario.

Terre Joniche - Libera Terra Societa' Cooperativa Sociale

Bilancio al 31/12/2023

Il Presidente pone in discussione il punto 2) Relazione del Sindaco Unico ai soci.

Prende la parola il Sindaco Unico Lorella Piazzì, la quale illustra la sua relazione. Ne emerge:

- Il bilancio risulta veritiero e corretto;
- dall'attività di vigilanza non vi sono rilievi, né contestazioni; il bilancio è redatto secondo il rispetto della legge e delle disposizioni dello Statuto;
- il sistema amministrativo/contabile risulta adeguato;
- ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, si è fatto utilizzo della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine di 180 giorni;
- Infine, in merito alla vigilanza sul rispetto della natura mutualistica, è evidenziato che, per quanto la cooperativa soddisfi tale requisito di diritto, la percentuale di calcolo del costo del lavoro dei soci rispetto al costo complessivo del lavoro lo conferma.

Al termine della relazione il Presidente invita l'assemblea a deliberare in merito al risultato d'esercizio ed al Bilancio Sociale. Su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità dei soci lavoratori ed il voto favorevole del socio sovventore approva il Bilancio d'Esercizio ed il Bilancio Sociale, e delibera di coprire la perdita d'esercizio di 50.491 euro mediante l'utilizzo della riserva straordinaria.

Si chiude la riunione previa stesura del presente verbale. Null'altro da discutere, in assenza di interventi ed osservazioni, il Presidente alle ore 15:30 dichiara chiusa l'assemblea.

Isola di Capo Rizzuto, 10/07/2024

Domenico Zizza, Presidente

Francesco Pittella, Segretario

Il sottoscritto Zizza Domenico, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R.445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e

Terre Joniche - Libera Terra Societa' Cooperativa Sociale

Bilancio al 31/12/2023

che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti.