

Bilancio sociale - RITA ATRIA LIBERA TERRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Parte introduttiva

Introduzione

Nell'analisi del bilancio d'esercizio di un'impresa sociale emergono generalmente due approcci tra loro contrapposti. Da un lato, si tende a ritenere che il bilancio d'esercizio, pur rappresentando uno strumento fondamentale di rendicontazione economico-finanziaria, non sia sufficiente a descrivere compiutamente il valore creato dall'organizzazione. In questa prospettiva, il bilancio sociale assume un ruolo essenziale, poiché integra e completa le informazioni contenute nel bilancio d'esercizio, offrendo una rappresentazione più ampia degli effetti generati dall'attività dell'impresa in termini sociali, relazionali e di impatto sul territorio e sugli stakeholder.

Dall'altro lato, il bilancio d'esercizio viene talvolta analizzato esclusivamente attraverso le metodologie tradizionali di analisi economico-finanziaria. Un simile approccio, se non accompagnato da un'adeguata comprensione della natura, delle finalità e del modello operativo dell'impresa sociale, rischia di fornire una lettura incompleta dei risultati conseguiti, limitando la capacità di interpretare correttamente i dati economici, patrimoniali e finanziari alla luce della missione sociale dell'organizzazione.

Per questo motivo, il bilancio d'esercizio e il bilancio sociale devono essere considerati strumenti complementari: il primo consente di valutare la sostenibilità economica e patrimoniale dell'ente, mentre il secondo ne contestualizza i risultati, evidenziando come le risorse siano state impiegate per perseguire gli obiettivi di interesse generale e per generare valore condiviso.

Attraverso questo strumento, la cooperativa si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance della cooperativa, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale;

fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività della cooperativa per ampliare e migliorare – anche sotto il profilo etico-sociale – le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder;

migliorare i processi gestionali in tutti i livelli della cooperativa;

fornire strumenti e informazioni ai soggetti preposti alla definizione delle linee strategiche;

rendicontare e comunicare i risultati sociali raggiunti dalla cooperativa nel corso dell'anno.

Ciò significa anche:

dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti e della loro declinazione delle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nonché nei loro risultati ed eletti;

fornire indicazioni sulle interazioni fra la cooperativa e l'ambiente nel quale essa opera; rendicontare nel modo più realistico possibile i risultati sociali, andando "oltre" i meri dati economici.

La lettera del presidente

La motivazione della redazione del bilancio sociale da parte della cooperativa è dovuta non soltanto per ragioni burocratiche e dunque al fine di rispettare meramente gli obblighi di legge, bensì anche per rendere i soci partecipi delle caratteristiche specifiche annuali e garantire la massima trasparenza e collaborazione nel perseguimento degli obiettivi comuni.

La Cooperativa durante il 2025, continuando a credere in questo settore, portato avanti iniziative di progettazione sociale. Attraverso la progettazione sociale la Cooperativa può diversificare i piani di intervento affiancando o implementando le attività “proprie” della Cooperativa stessa con delle attività che possiamo definire “collaterali”.

La progettazione sociale permette alla cooperativa il raggiungimento di due obiettivi:

- Maggiore presenza della Cooperativa sul territorio. Al fine di interessare una sempre più fitta e robusta rete con le realtà presenti sul territorio in cui la Cooperativa opera, si è continuato a mantenere gli ormai solidi rapporti con l'Associazione Casa Famiglia Rosetta ONLUS, la Società Cooperativa Sociale Talenti e con l'Associazione Castello Libero ETS, e mantenute collaborazioni con altri soggetti sia pubblici che privati, come la Rete Museale e Naturale Belicina, la Società Cooperativa Sociale C.R.E.S.M. - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione e la Soprintendenza dei Beni Culturali ed Ambientali della Provincia di Trapani, Parco NaturAvventura di Santa Ninfa;
- Aumento delle disponibilità finanziarie. La partecipazione ai bandi e il conseguente eventuale ottenimento di finanziamenti, permette alla Cooperativa di avere delle ulteriori risorse finanziarie per la messa in opera dei progetti che andrebbero a coprire parzialmente i costi per il personale impiegato nello svolgimento del progetto stesso, dell'acquisto di beni e/o di altri costi forfettari necessari alla gestione.

Ritenendo produttiva l'esperienza legata alla progettazione portata avanti negli anni precedenti, la Cooperativa ha deciso di seguire il solco già tracciato ed intraprendere in questo campo ulteriori azioni, senza mai tralasciare i principi di innovazione e lealtà ed in pieno accordo con gli obiettivi di promozione umana della cooperativa stessa, in spirito di collaborazione e partnership con altri enti e istituzioni.

Nel corso del 2025, al fine di rafforzare la fitta e robusta rete di rapporti costruiti negli anni precedenti con le realtà presenti sul territorio in cui la Cooperativa opera, si è continuato a mantenere gli ormai solidi rapporti con tali realtà, come l'Associazione Casa Famiglia Rosetta ONLUS, la Società Cooperativa Sociale Talenti e con l'Associazione Castello Libero ETS, ed ancora, come la Rete Museale e Naturale Belicina, la Società Cooperativa Sociale C.R.E.S.M. - Centro di Ricerche Economiche e Sociali per il Meridione e la Soprintendenza dei Beni Culturali ed Ambientali della Provincia di Trapani.

Nel 2025 è stata avviata una collaborazione con Coopfond, che è diventato socio sovventore della cooperativa. Grazie al prestito concesso nell'ambito di questa collaborazione è stato possibile acquistare una mietitrebbia, raggiungendo un importante obiettivo strategico. L'investimento ha consentito di migliorare l'efficienza delle lavorazioni agricole, aumentare l'autonomia operativa, ridurre il ricorso ai servizi di contoterzi e ottimizzare i tempi di raccolta, con ricadute positive sull'organizzazione e sulla competitività della cooperativa.

Nel 2025 si è ulteriormente consolidata la collaborazione con Repower Italia SpA, nell'ambito del progetto per la gestione delle attività agronomiche e agricole del parco agrivoltaico di Ciminna. Il progetto rappresenta un'importante opportunità di integrazione tra produzione di energia da fonti rinnovabili e attività agricole, prevedendo la realizzazione delle fasce di mitigazione mediante la messa a dimora di ulivi e piante arbustive, lo sviluppo di attività zootecniche e apistiche con l'introduzione di pecore di razza Comisana e l'installazione di arnie, nonché una collaborazione con l'Università di Palermo per la sperimentazione di colture quali zafferano, asparago, rosmarino e lavanda. È inoltre prevista la realizzazione di una serra indoor destinata alle attività di ricerca e sperimentazione. La collaborazione con Repower Italia SpA ha anche aperto una nuova opportunità per la futura gestione, da avviare nel corso dei prossimi mesi e con le stesse modalità, di un realizzando impianto nella provincia di Trapani.

Grazie all'affidamento di nuovi terreni la cooperativa punta all'incremento e all'ottimizzazione della capacità produttiva in modo da poter rendere ancora più solida e sostenibile la propria struttura.

Nota metodologica

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte degli enti del Terzo settore (19A05100 - GU n.186 del 9-8-2019 - Ministero Del Lavoro E Delle Politiche Sociali, Decreto 4 luglio 2019).

Inoltre, si è scelto di fare riferimento anche ai seguenti standard e metodologie, al fine di dare compiutamente conto della complessità dell'attività dell'Organizzazione e dei risultati raggiunti:

- G.B.S.: principale standard di riferimento a livello italiano per quanto concerne la definizione dei contenuti di un bilancio sociale, rappresenta una guida operativa contenente indicazioni utili per la redazione del documento da un punto di vista neutrale, volta a garantire la completezza e l'attendibilità delle informazioni, nonché la trasparenza del processo seguito per raccoglierle, elaborarle e rappresentarle;
- Theory of Change (ToC): metodologia per individuare e descrivere le azioni necessarie per produrre un cambiamento atteso in un particolare contesto e per la definizione degli indicatori di misurazione connessi. La teoria del cambiamento definisce gli obiettivi a lungo termine e quindi esegue la mappatura a ritroso per identificare le condizioni preliminari necessarie. Si tratta quindi di esplicitare il processo di cambiamento, delineando i collegamenti causali in un'iniziativa, cioè i suoi risultati a breve, intermedio e lungo termine.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

RITA ATRIA LIBERA TERRA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Partita IVA

02555110812

Codice Fiscale

02555110812

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2014

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Consorzio Libera Terra Mediterraneo Cooperativa Sociale ONLUS

Gruppi

Libera. Associazioni, nomi e numeri contro le mafie

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Descrizione attività svolta

La Rita Atria Libera Terra Soc. Coop. Sociale Onlus svolge attività agricola e gestisce, attraverso contratti di comodato d'uso gratuito, terreni confiscati alla criminalità organizzata ricadenti nella provincia di Trapani e situati nei Comuni di Castelvetro, Partanna, Paceco e Salemi.

Nel corso del 2025, la cooperativa ha ampliato il proprio patrimonio fondiario attraverso l'acquisto di un appezzamento a seminativo situato nel territorio di Misiliscemi. Tale investimento rappresenta un importante elemento di sviluppo della capacità produttiva aziendale e conferma la volontà della Cooperativa di ampliare e consolidare la propria attività agricola, promuovendo un modello di gestione sostenibile orientato alla valorizzazione del territorio, al rispetto dell'ambiente e ai principi dell'agricoltura biologica.

La Cooperativa nel 2025 ha vinto il bando per l'assegnazione di un fondo sito in contrada Latomie, nel Comune di Castelvetro, già conosciuto e gestito dalla stessa durante gli anni precedenti nell'ambito del periodo di amministrazione giudiziaria. A seguito dell'esito positivo della procedura, il fondo olivetato è stato assegnato alla Cooperativa.

I terreni sono coltivati a seminativo in rotazione e ad oliveto secondo i metodi dell'agricoltura biologica, al fine di ottenere produzioni sane e genuine, rispettando l'ecosistema, la biodiversità e preservando la fertilità chimica, fisica e biologica del suolo. Questa scelta testimonia l'impegno della cooperativa verso un modello agricolo responsabile, attento alla tutela ambientale e alla qualità dei prodotti offerti al consumatore finale.

Nel 2025 la cooperativa ha inoltre sottoscritto un contratto di affitto della durata di 25 anni con Resol Ciminna per la gestione di circa 150 ettari di superficie agricola. L'area sarà interessata dalla realizzazione di un impianto agrivoltaico, all'interno del quale la cooperativa avrà il compito di curare e gestire la componente agricola, garantendo la valorizzazione produttiva dei terreni in un'ottica di integrazione tra agricoltura, innovazione tecnologica e produzione di energia rinnovabile.

Questo nuovo progetto rappresenta un ulteriore elemento di sviluppo per la cooperativa, coerente con il proprio modello di agricoltura sostenibile e con l'obiettivo di coniugare tutela del territorio, uso responsabile delle risorse, innovazione e creazione di valore ambientale e sociale.

Principale attività svolta

Area agricola

- Coltivazioni

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa, mediante la sua attività riesce a includere, valorizzare, retribuire e mettere in regola l'operato del personale occupato, riuscendo ad avere delle ripercussioni positive sul territorio e altresì dimostrando delle alternative sane giuste ed eque.

Regioni

Sicilia

Province

Trapani

Sede legale

Indirizzo

Contrada Seggio Torre 0

CAP

91022

Regione

Sicilia

Provincia

Trapani

Comune

Castelvetrano

Telefono

3280303053

FAX

Email

cooperativaritaatria@gmail.com

Sito web

.

Sedi operative

Indirizzo

Contrada Seggio Torre snc

CAP

91022

Regione

Sicilia

Provincia

Trapani

Comune

Castelvetrano

Telefono

3280303053

FAX

Email

cooperativaritaatria@gmail.com

Sito web

Indirizzo

Contrada Masseria Vecchia snc

CAP

91018

Regione

Sicilia

Provincia

Trapani

Comune

Salemi

Telefono

3280303053

FAX

Email

cooperativaritaatria@gmail.com

Sito web

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa “Rita Atria Libera Terra” nasce il 24 settembre 2014, i suoi soci sono stati selezionati tramite bando pubblico promosso dall’associazione Libera, l’Agenzia nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata, la Prefettura di Trapani, il Consorzio trapanese per la legalità e lo sviluppo, i Comuni di Castelvetro, Paceco e Partanna, la Camera di Commercio di Trapani, l’Ufficio per i problemi sociali e del lavoro della Diocesi di Mazara del Vallo, la Fondazione San Vito Onlus, il Parco archeologico di Selinunte, Cooperare con Libera Terra – Agenzia per lo sviluppo cooperativo e la legalità.

È una Cooperativa sociale di tipo B ai sensi della legge 381/91, di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, creando così opportunità occupazionali ispirandosi ai principi della solidarietà e della legalità.

La Cooperativa gestisce terreni ricadenti nei comuni di Castelvetro, Paceco, Partanna, Salemi e Misiliscemi coltivati secondo i metodi dell’agricoltura biologica al fine di produrre in modo sano, genuino, rispettando l’ecosistema, la biodiversità, salvaguardando la fertilità chimica-fisica-biologica del suolo. I terreni che la Cooperativa gestisce nei comuni di Castelvetro e Partanna, ricadono nella “Valle del Belice”, area particolarmente vocata all’olivicoltura. La varietà predominante è la “Nocellara del Belice”, adatta sia per la produzione di olio sia come oliva da mensa, le cui qualità organolettiche sono molto apprezzate in tutto il mondo. La valorizzazione di questa particolare vocazione territoriale si concretizza anche nella produzione di oli certificati a Denominazione di Origine Protetta (DOP), nello specifico la DOP Valle del Belice e la DOP Nocellara del Belice, espressione della qualità, della tradizione agricola locale e del forte legame tra prodotto e territorio. L’areale di produzione tra Paceco, Misiliscemi e Salemi invece è vocato alla cerealicoltura, vengono coltivati in rotazione grano, ceci, lenticchie, foraggiere ed ortive come il melone giallo di Paceco. Molto spesso, viste le condizioni in cui si trovano i beni che ricevono in gestione, per metterli in coltura e renderli produttivi sono necessari degli interventi migliorativi investendo sul bene stesso. La Rita Atria Libera Terra opera in stretta sinergia con il Consorzio Libera Terra Mediterraneo Cooperativa Sociale ONLUS. Il consorzio nato nel 2008, raggruppa le cooperative sociali Libera Terra, è rappresenta lo strumento di cui le cooperative si sono dotate per affrontare in modo efficace ed unitario il mercato al fine di affermare la mission del progetto Libera Terra.

Ad oggi la Cooperativa ha effettuato diversi investimenti e ha ampliato il proprio parco macchine, al fine di una valorizzazione delle risorse umane e dei beni confiscati e attribuiti in gestione.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

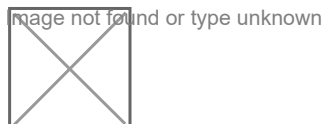
La Rita Atria aderisce al progetto Libera Terra e ne sposa del tutto mission, finalità, valori e principi. L’obiettivo è quello di valorizzare territori stupendi ma difficili, partendo dal recupero sociale e produttivo dei beni liberati dalle mafie per ottenere prodotti di alta qualità attraverso metodi rispettosi dell’ambiente e della dignità della persona. Inoltre, svolge un ruolo attivo sul territorio, coinvolgendo altri produttori che condividono gli stessi principi, e promuovendo la coltivazione biologica dei terreni. La mission del progetto è dare dignità ai territori caratterizzati da una forte presenza mafiosa, attraverso la creazione di aziende cooperative autonome, autosufficienti, durature, in grado di dare lavoro, creare indotto positivo e proporre un sistema economico virtuoso, basato sulla legalità, sulla giustizia sociale e sul mercato.

Governance

Sistema di governo

La struttura organizzativa della Rita Atria Libera Terra è costituita da un Presidente, un Vice Presidente e un Consiglio d'Amministrazione. La gestione effettiva delle attività è impostata e organizzata secondo regole di buona condotta aziendale, al fine di una buona riuscita e una crescita continua delle operazioni. La cooperativa è dotata di un proprio organismo di governance: nell'assemblea dei soci e nel consiglio d'amministrazione vengono prese le decisioni più importanti per la vita della cooperativa, regolata da quanto previsto dallo statuto della stessa e dal codice civile.

Organigramma



Altre certificazioni

La Cooperativa conduce i terreni secondo il metodo dell'agricoltura biologica, ai sensi del Reg. CE 848/18 ss.mm.ii. Inoltre gli oliveti, che ricadono nella Valle del Belice, e precisamente nei comuni di Castelvetro e Partanna, sono inoltre iscritti alla D.O.P. Valle del Belice, rispettando dunque il disciplinare di produzione

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Per quanto riguarda gli organi di governo e controllo della Cooperativa, abbiamo a disposizione dei sistemi specifici, con determinate responsabilità.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Vito Mazzara	Presidente	29/06/2017	30/06/2026
Sebastiano Mancuso	Vice Presidente	29/06/2017	30/06/2026
Domenico Grassa	Consigliere	29/06/2017	30/06/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Vito Mazzara

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone giuridiche: 3

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 3 | 100%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Aderendo al Consorzio Libera Terra Mediterraneo, le cooperative Libera Terra intraprendono insieme un percorso di sviluppo e di crescita imprenditoriale, con l'obiettivo di valorizzare, attraverso un processo di condivisione di esperienze, conoscenze e specializzazioni, le professionalità delle persone coinvolte, ma anche di ricercare la massima vocazione di un territorio garantendo la commercializzazione di prodotti agricoli di qualità, creatori di valore, portatori di cultura e di storia.

Numero assemblee

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
30/06/2025	6	7	0	116.666666666667

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

La Cooperativa ha a che fare giornalmente con diversi stakeholder sia interni sia esterni:

- interni - costituiti da tutti i soci e dipendenti;
- esterni - costituiti da tutti i fornitori, clienti, comunità locale, enti pubblici, movimento cooperativo

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Essere socio della cooperativa significa contribuire attivamente alla realizzazione di un progetto imprenditoriale fondato sui principi di legalità, solidarietà, partecipazione e sviluppo sostenibile del territorio. La partecipazione sociale non rappresenta soltanto un'opportunità di coinvolgimento nella vita della cooperativa, ma anche uno strumento attraverso cui condividere responsabilità, valori e obiettivi comuni.

I soci partecipano democraticamente ai processi decisionali, esercitando il diritto di voto in assemblea e contribuendo all'indirizzo strategico dell'organizzazione. Tale partecipazione rafforza il senso di appartenenza e favorisce una gestione trasparente e condivisa.

Far parte della cooperativa significa inoltre sostenere concretamente il riutilizzo sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata, trasformandoli in luoghi di produzione agricola, inclusione sociale, tutela ambientale e promozione della cultura della legalità. In questo modo, ogni socio contribuisce alla generazione di valore economico e sociale per la comunità, partecipando a un modello di sviluppo che coniuga sostenibilità, lavoro dignitoso e restituzione dei beni alla collettività. L'appartenenza alla cooperativa offre infine l'opportunità di prendere parte a iniziative formative, eventi e percorsi di sensibilizzazione sui temi dell'agricoltura sociale, dell'economia civile e del contrasto alle mafie, rafforzando il legame tra la cooperativa, i soci e il territorio.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 3

Soci sovventori: 4

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 4

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Femmine	0	0%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	3	75%
Dai 41 ai 60 anni	1	25%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	4	
Studi		
Laurea	1	25%
Scuola media superiore	2	50%
Scuola media inferiore	1	25%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	0	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	1	25%
Anzianità fino a 10 anni	3	75%
Anzianità fino a 20 anni	0	0%
Anzianità oltre i 20 anni	0	0%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

I contratti collettivi applicati dalla cooperativa sono relativi al C.C.N.L. AGRICOLTURA AZIENDE COOP. L'attuale disciplina prevenzionistica prevede la necessità di procedere ad una stretta integrazione tra la produzione, tutte le funzioni aziendali ad essa collegate e la prevenzione dei rischi da essa derivanti al fine di progettare lavoro sicuro.

Welfare aziendale

La cooperativa promuove il benessere dei soci e dei lavoratori, riconoscendolo come un elemento essenziale per il raggiungimento della propria missione sociale. A tal fine favorisce un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e partecipativo, investendo nella formazione, nella tutela della salute e della sicurezza e nella valorizzazione delle competenze.

Particolare attenzione è rivolta alla conciliazione tra vita lavorativa e personale, compatibilmente con le esigenze delle attività agricole, e alla promozione di un clima organizzativo fondato sul rispetto, sulla collaborazione e sulla condivisione dei valori della cooperazione e della legalità.

Numero occupati

12

Numero svantaggiati

7

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	4	100%
Totale	4	
Età		
fino a 40 anni	1	25%
Dai 41 ai 60 anni	3	75%
Totale	4	
Nazionalità		
Italiana	4	100%
Totale	4	
Studi		
Laurea	1	25%
Scuola media superiore	2	50%
Scuola media inferiore	1	25%
Oltre 60 anni	0	0%
Femmine	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	4	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	15	100%
Femmine	0	0%
Totale	15	
Età		
fino a 40 anni	3	20%
Dai 41 ai 60 anni	11	73.33%
Oltre 60 anni	1	6.67%
Totale	15	
Nazionalità		
Italiana	12	80%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	3	20%
Totale	15	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	10	66.67%
Scuola media inferiore	5	33.33%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	15	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	0	0%
Femmine	0	0%
Totale	0	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	0	0%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	0	
Nazionalità		
Italiana	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	0	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	0	0%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	0	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	100%
Femmine	0	0%
Totale	7	
Età		
fino a 40 anni	2	28.57%
Dai 41 ai 60 anni	5	71.43%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	7	
Nazionalità		
Italiana	7	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	7	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	7	100%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	7	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili psichici e sensoriali	0 0%	0 0%	0 0%	0
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	0 0%	0 0%	0 0%	0
Tossicodipendenti / Alcolisti	0 0%	7 100%	0 0%	7

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

- OTD TEMPO DETERMINATO del C.C.N.L. SETTORE AGRICOLTURA AZIENDE COOP.;
- IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO del C.C.N.L. SETTORE AGRICOLTURA AZIENDE COOP.;
- IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO del C.C.N.L. SETTORE AGRICOLTURA AZIENDE COOP

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	1	5.26%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	1	5.26%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	16	84.21%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	1	5.26%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	19	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 20.166,00€
Retribuzione annua lorda massima: 28.937,44€
Totale: 49.103,44€
Rapporto: 1.43

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Vito Mazzara		0,00€
Vito Mazzara	Altro	0,00€

Compensi Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
Vito Mazzara	Altro	0,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Malattie ed infortuni

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

I dipendenti descrivono il clima aziendale come collaborativo e improntato al rispetto reciproco. Vengono apprezzati il dialogo, la disponibilità al confronto e la condivisione dei valori che caratterizzano la cooperativa, in particolare l'impegno per la legalità, l'inclusione e lo sviluppo del territorio. Nel complesso, emerge un buon senso di appartenenza all'organizzazione e una partecipazione attiva alla realizzazione della sua missione sociale.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

La Rita Atria è una cooperativa sociale che opera nel settore agricolo che ha deciso di attuare una politica basata sulla sensibilizzazione continua sui principi e le procedure in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso momenti di informazione e formazione con tutti i lavoratori. Inoltre, non mancano durante tutto il corso dell'anno, i webinar e-learning su temi specifici e importanti per la formazione continua in agricoltura e non solo.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 20.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 1

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

L'analisi dei dati provenienti dai bilanci Libera Terra, e il loro andamento nel tempo, consentono di evidenziare come le attività di cooperative e Consorzio, e le risorse che ne sono generate siano sempre state gestite con elevata attenzione all'efficienza e agli obiettivi di sostenibilità nel breve e nel lungo termine.

La Cooperativa Rita Atria Libera Terra realizza principalmente attività agricole e connesse; questo spiega la grande differenza di incidenza in % del costo del lavoro. La gestione dei territori confiscati alla mafia contribuisce oltre che a restituire dignità ai luoghi in cui insistono i beni stessi, a creare e mantenere ricchezza sul territorio e a incoraggiare la trasmissione di contaminazioni positive. La cooperativa è stata inoltre impegnata in attività sociali e formative rivolte alla comunità, in particolare alle scolaresche e ai più giovani, al fine di sensibilizzare e promuovere i principi e i valori che orientano il progetto Libera Terra.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

La cooperativa genera valore attraverso un modello operativo fondato sull'integrazione tra attività produttiva, finalità sociale e sviluppo del territorio. La gestione dei servizi e delle attività agricole si basa su un approccio partecipativo e responsabile, che coinvolge soci, lavoratori, comunità locali e stakeholder nella costruzione di percorsi sostenibili e orientati all'interesse collettivo.

L'elemento distintivo della cooperativa risiede nella capacità di coniugare competenze agricole, innovazione organizzativa e impegno sociale, trasformando beni confiscati alla criminalità organizzata in opportunità di lavoro, inclusione e crescita per il territorio. Nel tempo la cooperativa ha sviluppato un proprio know-how nella gestione di contesti complessi, acquisendo competenze specifiche nella valorizzazione dei beni, nella produzione agricola sostenibile e nella costruzione di reti con enti pubblici, organizzazioni del Terzo settore e realtà economiche locali.

La cooperativa si distingue pertanto per un modello di gestione che non si limita alla realizzazione di attività economiche, ma mira a produrre un impatto sociale duraturo, creando valore condiviso e contribuendo alla diffusione di una cultura della partecipazione e della legalità.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Coltivazioni	1.00	Trapani
Allevamento	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

La cooperativa realizza percorsi di inserimento lavorativo personalizzati attraverso un'attenta analisi dei bisogni, delle competenze e delle potenzialità di ciascuna persona coinvolta. I percorsi vengono definiti in collaborazione con i servizi territoriali, gli enti partner e i referenti interni, individuando obiettivi graduali di crescita professionale e autonomia.

L'inserimento avviene mediante affiancamento, formazione sul campo e accompagnamento costante da parte del personale della cooperativa, favorendo l'acquisizione di competenze tecniche, relazionali e organizzative. L'attività lavorativa rappresenta così uno strumento di inclusione sociale e di valorizzazione della persona.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 1

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 1

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 2

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 6

Media occupati (anno -1): 8

Media occupati (anno -2): 10

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati Svantaggiati del periodo di rendicontazione: 2

Media occupati Svantaggiati (anno -1): 2

Media occupati Svantaggiati (anno -2): 2

Rapporto con la collettività

La Cooperativa Sociale Rita Atria Libera Terra è una cooperativa di tipo B e si occupa prevalentemente di attività agricola.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono attivi, grazie a uno scambio anche territoriale che si cerca di mantenere vivo, in ottica di sviluppo e rete. Esempio ne sono i progetti sociali, predisposti in sinergia con Province, Comuni ed enti pubblici.

Inoltre, è possibile ricordare i finanziamenti da parte delle pubbliche amministrazioni che la cooperativa riceve quali la domanda unica AGEA, ai fini di interventi specifici sui terreni in gestione.

Impatti ambientali

Tutte le attività della cooperativa mirano a ridurre il più possibile gli impatti sull'ambiente circostante. I terreni ad oggi coltivati a seminativo in rotazione e a oliveto, sono gestiti secondo i metodi dell'agricoltura biologica, al fine di produrre in modo sano, genuino, rispettando l'ecosistema, la biodiversità e salvaguardando la fertilità chimica-fisica-biologica del suolo, ma anche per rivolgere un'attenzione particolare anche nei confronti del consumatore finale.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il fatturato della Cooperativa, relativamente all'annualità 2025, è fortemente legato ai conferimenti di materie prime effettuati presso il Consorzio Libera Terra Mediterraneo. Le materie prime conferite, nello specifico, sono: olive, grano, ceci e foraggiere.

L'annata agraria 2025 è stata fortemente condizionata dal progressivo mutamento delle condizioni meteo-climatiche, caratterizzate da eventi sempre più estremi e imprevedibili, che hanno determinato significative difficoltà nella gestione delle colture e una riduzione delle produzioni. Tali condizioni hanno inciso pesantemente sui risultati economici della Cooperativa: il fatturato si è attestato intorno a € 163.643,00, registrando una diminuzione di circa € 20.000,00 rispetto al 2024. La contrazione è direttamente riconducibile agli effetti delle avversità climatiche, che hanno compromesso parte delle rese produttive e richiesto un maggiore impegno nella gestione delle criticità emerse nel corso dell'annata.

La Cooperativa nel 2025 ha ottenuto il premio relativo alla "SRA 29", bando 2024, PSR 2023-2027. Altre sovvenzioni ottenute sono quelle relative alla Domanda Unica di pagamento emessa dall'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA).

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 163.643,00€

Attivo patrimoniale: 1.239.107,00€

Patrimonio proprio: 158.637,00€

Utile di esercizio: 3.402,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 163.643,00€

Anno di rendicontazione -1: 188.618,00€

Anno di rendicontazione -2: 233.500,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	50.631,00€	100%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	0,00€	0%
Ricavi da persone fisiche	0,00€	0%
Donazioni (compreso 5 per mille)	0,00€	0%
Totale	50.631,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	163.643,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Area agricola		
Coltivazioni		163.643,00€

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La cooperativa cerca costantemente di adottare politiche di responsabilità sociale di impresa, in accordo con i principi valoriali che vi stanno alla base, realizzando quindi nel miglior modo possibile l'oggetto sociale nell'ambito degli scopi mutualistici.

La Rita Atria Libera Terra società cooperativa sociale ONLUS è una cooperativa sociale di produzione e lavoro e il suo scopo si sostanzia nell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, attraverso lo svolgimento di attività agricola, e nella realizzazione dello scambio mutualistico con i soci, attraverso prestazioni di lavoro.

Lo scambio mutualistico, si sostanzia nella prestazione di lavoro dei soci ai sensi della L. 142/2001, dello Statuto sociale e del "Regolamento interno dei soci lavoratori", approvato dall'assemblea dei soci il 14 ottobre 2015 e regolarmente depositato presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Trapani.

La Cooperativa ha svolto nel presente esercizio, così come negli esercizi pregressi, la propria attività nel settore agricolo dove opera in qualità di gestore di beni confiscati alla criminalità organizzata e assegnati ai sensi della legge 7 marzo 1996, n. 109 "Disposizioni in materia di gestione e destinazione di beni sequestrati o confiscati".

Nella gestione sistemica dei fondi, non sono mancate le buone pratiche agronomiche di conduzione dei terreni, con sistemi sviluppati ad hoc sulla base degli specifici appezzamenti agricoli.

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Associazioni no profit	Associazione Castello Libero ETS	Realizzazione di progetti per la partecipazione ai bandi a valere sui fondi della Programmazione Europea e collaborazione nell'attuazione dei progetti finanziati.
Associazioni no profit	Associazione Casa Famiglia Rosetta ONLUS	Realizzazione di progetti per la partecipazione ai bandi a valere sui fondi della Programmazione Europea e collaborazione nell'attuazione dei progetti finanziati.
Associazioni no profit	Società Cooperativa Sociale Talenti	Realizzazione di progetti per la partecipazione ai bandi a valere sui fondi della Programmazione Europea e collaborazione nell'attuazione dei progetti finanziati.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
2. sconfiggere la fame: porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione, promuovere un'agricoltura sostenibile;
4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento permanente per tutti;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

Politiche e strategie

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile mirano ad affrontare un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo economico e sociale. La cooperativa Rita Atria Libera Terra, al fine di raggiungere gli obiettivi dell'Agenda 2030, ha deciso di adottare e attuare politiche e strategie coerenti con i suddetti, attraverso le sue azioni quotidiane all'interno dei beni in gestione.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder sui temi del bilancio sociale, prevede una prima identificazione delle diverse categorie di soggetti coinvolti nelle attività e nei progetti della cooperativa avvalendoci anche di una mappatura, il tipo di relazione instaurato con ciascuna categoria (elenco stakeholder), e infine le esigenze e le aspettative di ciascuna categoria. Dopodiché vengono definite le politiche di coinvolgimento degli stakeholder, in particolare identificando le modalità e gli strumenti di coinvolgimento più idonei per ciascuna categoria, al fine di un confronto costruttivo. Alcuni esempi possono essere modalità di coinvolgimento di tipo informativo, mediante la diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder previsti, azioni consultive grazie a questionari di valutazione, focus group o incontri per la discussione e l'approfondimento di tematiche specifiche con gli stakeholder interni (soci, lavoratori) ed esterni.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa nasce dalla volontà di coniugare l'attività economica con una dimensione sociale e partecipativa, fondata sulla collaborazione tra le persone, sulla condivisione degli obiettivi e sulla valorizzazione del lavoro come strumento di crescita individuale e collettiva. La Cooperativa svolge la propria attività quotidiana ispirandosi ai principi cooperativi, promuovendo la partecipazione attiva dei soci nei processi decisionali, la democraticità nella gestione e la responsabilità condivisa. L'organizzazione del lavoro è orientata alla collaborazione, alla solidarietà e alla costruzione di opportunità per la comunità di riferimento, favorendo l'inclusione, la tutela della dignità dei lavoratori e lo sviluppo sostenibile del territorio. Attraverso le proprie attività, la Cooperativa traduce concretamente tali principi nella gestione quotidiana, promuovendo il coinvolgimento delle persone, il rispetto reciproco, la trasparenza e la condivisione delle responsabilità, con l'obiettivo di generare valore non solo economico, ma anche sociale e collettivo.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Al fine di una realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato, si prevede di costruire momenti specifici e strutturati per la condivisione di idee e materiali di informazione relativi alle attività della cooperativa, incentivando una partecipazione attiva dei soci e dei lavoratori.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2027	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato	Al fine di una realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato, si prevede di costruire momenti specifici e strutturati per la condivisione di idee e materiali di informazione relativi alle attività della cooperativa, incentivando una partecipazione attiva dei soci e dei lavoratori.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi di medio e lungo termine della Cooperativa Rita Atria Libera Terra puntano ad una qualità sempre migliore dei prodotti offerti, ad un ricambio generazionale e a una crescita occupazionale, con un focus sulle prestazioni lavorative e sulle persone da includere.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/06/2027	Miglioramento performance sociali e ambientali	Uno degli obiettivi che la cooperativa mira a raggiungere è il miglioramento delle performance sociali e ambientali, in termini di prestazioni sempre più perfezionate e di qualità, portate avanti attraverso azioni responsabili, controllate e sostenibili.

Il sottoscritto Alessandro Sciortino, nella qualità di professionista incaricato al deposito, dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto sui libri sociali tenuti dalla società.

Dichiarazione inerente all'imposta di bollo: Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Trapani - Autorizzazione n. 12893/97 del 26/06/1997.